

Kamer – actualiteitsdebat op 8 april 2020 over de coronaviruscrisis en de impact op de werkgelegenheid

Parlementaire vragen van Anja Vanrobaeys en Marc Goblet over veilig werken tijdens de coronacrisis en het antwoord van Nathalie Muylle, minister van Werk, Economie en Consumenten, tijdens de gemeenschappelijke vergadering van 8 april 2020 van de commissies voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen en voor Economie, Consumentenbescherming en Digitale Agenda (uittreksel uit het Integraal Verslag met vertaald beknopt verslag van de toezeggingen CRIV 55 COM 142)

Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Social distancing in niet-essentiële bedrijven" (55004446C)

Niet-essentiële bedrijven mogen hun activiteiten verderzetten, op voorwaarde dat ze ofwel telewerk organiseren voor alle functies waar dit mogelijk is of de regels van social distancing strikt respecteren. De regels van social distancing gelden zowel voor de uitoefening van het werk als voor het door de werkgever georganiseerde vervoer.

Indien de werkgever niet aan deze verplichtingen kan voldoen, dan moet hij de deuren sluiten. Voor de werknemers kan hij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht invoeren. Werkgevers die zich niet aan deze maatregelen houden, riskeren zware sancties. De politiediensten en de overheden van bestuurlijke politie hebben als opdracht toe te zien op de naleving van genoemde maatregelen. Werknemers die menen dat hun werkgever de maatregelen onvoldoende naleeft, kunnen hiervoor de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk contacteren, nadat ze hierover hun werkgever, de syndicale afgevaardigde of de preventieadviseur hebben gecontacteerd.

Met betrekking tot die veiligheidsmaatregelen in niet-essentiële bedrijven, had ik volgende vragen:

Hoeveel controles werden in dit kader uitgevoerd? Hoeveel inbreuken zijn hierop al vastgesteld? Hoeveel klachten werden hierover ingediend? Welke sancties werden toegepast?

Indien er inbreuken waren, heeft u een zicht op de aanpassingen die in de bedrijven werden doorgevoerd? Hoeveel bedrijven schakelden na een klacht of controle over naar telewerk? Hoeveel van die bedrijven werden verplicht volledig te sluiten? Bij hoeveel bedrijven volstond een gedeeltelijke sluiting om toch de regels van social distancing te kunnen naleven?

Kan de dienst Toezicht op het Welzijn op het werk op basis van hun vaststellingen aanbevelingen geven of good practices uitwerken?

Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bescherming van de werknemers tegen het coronavirus" (55004662C)

Social distancing, de hygiënevoorschriften en de regels inzake de veiligheid van de werknemers worden niet altijd nageleefd. Er is een werknemer overleden door COVID-19 omdat zijn werkgever niet wilde dat hij een masker droeg, want dat zou de klanten angst aanjagen.

Ik krijg meldingen van werknemers in de bouwsector, waar de social distancing niet wordt gerespecteerd.

Wie controleert er dat men zich houdt aan de *social distancing*? Hoeveel controles werden er georganiseerd? Hoeveel processen-verbaal werden er opgemaakt en hoeveel boetes werden er

opgelegd? Hoeveel bedrijven werden er gesloten? Hoe zullen de controle-beambten worden beschermd? Kunt u garanderen dat ze geen enkel risico lopen?

Antwoord van minister Nathalie Muylle

Wij moeten er uiteraard voor zorgen dat er zoveel mogelijk mensen aan het werk kunnen blijven, maar wel in zo veilig mogelijke omstandigheden. Het ministerieel besluit van 23 maart voorziet in een aantal maatregelen om maximaal in te zetten op telewerk en social distancing.

De wetgeving inzake welzijn op het werk verplicht de werkgevers de risico's waaraan hun werknemers worden blootgesteld te analyseren. Een coronabesmetting is een van die risico's. De werkgever moet de gepaste preventiemaatregelen treffen om de risico's zo klein mogelijk te houden, conform de richtlijnen van de Nationale Veiligheidsraad en de wet inzake de bescherming van de werknemers.

Dat wil onder andere zeggen dat men werknemers zoveel mogelijk thuis laat werken, dat men werknemers voldoende afstand laat bewaren, de social distancing, ook tijdens gemeenschappelijk vervoer, en dat men zoveel mogelijk rechtstreeks contact vermijdt. Er moet een goede handhygiëne worden gerespecteerd. Werkgevers moeten zeep, water en handdoeken ter beschikking stellen en, indien dat niet mogelijk is, alcoholgel. Werknemers moeten hun handen voldoende vaak wassen. De werkplekken moeten hygiënisch worden gehouden door ze regelmatig schoon te maken.

Wat social distancing betreft, is er een onderscheid tussen de essentiële en de niet-essentiële sectoren. Als social distancing niet kan worden gerespecteerd in de niet-essentiële sectoren, betekent dit dat de onderneming sluit.

In de essentiële sectoren moet de werkgever nadenken over andere preventieve maatregelen om de werknemers te beschermen. Social distancing vormt de beste bescherming. De noodzaak om extra maatregelen te nemen hangt af van de aard van het werk. Dat kunnen collectieve maatregelen zijn, zoals plexiglazen platen in de winkels, of individuele vormen van bescherming, als het contact met de besmette patiënt niet kan worden vermeden.

Specifiek in warenhuizen hebben werkgevers reeds een hele reeks maatregelen genomen om hun werknemers zo goed mogelijk te beschermen: winkelkarren worden ontsmet, een beperkt aantal personen tegelijk wordt toegelaten, aan de kassa's worden transparante schermen geplaatst en men respecteert de afstanden aan de hand van markeringen.

De werkgevers blijven deze maatregelen verfijnen, in nauw overleg met preventieadviseurs van interne en externe preventiediensten en met het comité voor preventie en bescherming op het werk.

U kunt alle informatie terugvinden op de website [info-coronavirus.be](https://www.info-coronavirus.be).

De inlichtingen op de website van de FOD Werkgelegenheid, met name de informatie betreffende de preventiemaatregelen, de gevolgen voor de arbeidsovereenkomsten of de sociale verkiezingen, worden voortdurend bijgewerkt.

Werknemers die menen dat de noodzakelijke preventiemaatregelen, zoals social distancing, niet kunnen worden gerespecteerd, kunnen zich steeds tot de inspectie Toezicht op het Welzijn op het

Werk richten. De volledig beschikbare inspectiecapaciteit wordt momenteel prioritair ingezet bij de controle van preventieve maatregelen in het kader van COVID-19. De inspectie controleert proactief en naar aanleiding van een klacht.

De voorbije twee weken, dus van 23 maart tot en met 3 april 2020, zijn 704 coronagerelateerde klachten geregistreerd en gebeurden 750 controles op afstand via een checklist die telefonisch wordt overlopen en online beschikbaar is. Bij 328 werkgevers gebeurde een controle ter plaatse, waarbij 280 werkgevers niet in orde bleken te zijn. In totaal kregen 280 werkgevers een waarschuwing, werd aan 52 werkgevers een termijn opgelegd om zich in regel te stellen, werd 1 proces-verbaal opgemaakt en werden 20 bedrijven gesloten.

De Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk heeft een risicoanalyse uitgevoerd om haar inspecteurs tegen besmetting te beschermen en heeft een inspectiebeleid met preventieve maatregelen uitgewerkt.