

DO 2019202005058

Question n° 658 de madame la députée Nadia Moscufo du 07 septembre 2020 (Fr.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:

Droit à la déconnexion.

Les articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale ont introduit dans le droit belge les premières mesures en matière de droit à la déconnexion.

1. Combien de concertations au sein du Comité pour la prévention et la protection au travail ont été organisées par l'employeur en vue d'assurer le respect des temps de repos, des vacances annuelles et des autres congés des travailleurs et de préserver l'équilibre entre le travail et la vie privée depuis l'entrée en vigueur de la loi du 26 mars 2018?

2. Combien d'accords découlant de la concertation sociale ont été obtenus et quelle proportion représentent les accords ayant ensuite été intégrés dans le règlement de travail ou dans une convention collective?

3. Combien de travailleurs sont actuellement soumis à une convention collective ou un règlement de travail qui régit le droit à la déconnexion?

Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 28 septembre 2020, à la question n° 658 de madame la députée Nadia Moscufo du 07 septembre 2020 (Fr.):

Étant donné que cette information ne doit pas être transmise aux autorités, mon administration ne dispose pas de données permettant de comprendre dans quelle mesure la loi mentionnée a mené à la discussion de cette matière au sein des entreprises, tout comme elle ne dispose pas de données démontrant dans quelle mesure ceci a mené à des modifications ou des adaptations de règlements de travail.

DO 2019202005058

Vraag nr. 658 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nadia Moscufo van 07 september 2020 (Fr.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:

Afmeldingsrecht.

Bij de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie werden de eerste maatregelen inzake het afmeldingsrecht in het Belgisch recht ingevoerd.

1. Hoeveel raadplegingen werden er sinds de inwerking-treding van de wet van 26 maart 2018 door de werkgevers met het oog op het verzekeren van het respect voor de rust-tijden, jaarlijkse vakantie en andere verloven van de werknemers en het vrijwaren van de balans tussen werk en privéleven in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk georganiseerd?

2. Hoeveel afspraken werden er naar aanleiding van het sociaal overleg gemaakt en welk deel van die afspraken werd er vervolgens in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen?

3. Hoeveel werknemers vallen er momenteel onder een collectieve arbeidsovereenkomst of een arbeidsreglement waarin het afmeldingsrecht geregeld wordt?

Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 28 september 2020, op de vraag nr. 658 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nadia Moscufo van 07 september 2020 (Fr.):

Aangezien deze informatie niet moet worden overge-maakt aan de overheid, beschikt mijn administratie niet over gegevens die een inzicht kunnen bieden in welke mate de genoemde wet heeft geleid tot de bespreking van deze materie in de ondernemingen, net zoals ze niet beschikt over gegevens die aantonen in welke mate dit heeft geleid tot wijzingen of aanpassingen van arbeidsreglementen.

En ce qui concerne les conventions collectives, nous pouvons indiquer que quatre secteurs ont inclus des dispositions à ce sujet (commissions paritaires - CP 210, 306, 310, 328). Il s'agit principalement de secteurs financiers. Il est généralement indiqué que la question sera discutée ou suivie dans un groupe de travail spécifique. Seule la convention collective de travail (CCT) du secteur bancaire (CP 310) prévoit explicitement que la formation nécessaire sur le sujet sera dispensée et précise en outre: "Les entreprises qui ne disposent pas encore de cadre à ce sujet s'engagent à promouvoir durant la durée de cet accord, des lignes de conduite claires et transparentes, et à sensibiliser les dirigeants comme les travailleurs aux risques de l'hyperconnectivité."

Sur la base des descripteurs donnés à une convention collective lors de la registration d'une CCT d'entreprise, on trouve une convention collective dans le fichier concerné de SPF Emploi qui couvre le sujet. Le texte propose de discuter le sujet avec la délégation syndicale. Il n'est pas possible de rechercher du "texte" dans cette base de données, il est donc possible que l'un ou l'autre CCT manqué.

Wat betreft cao's kunnen we aangeven dat een viertal sectoren hierover bepalingen hebben opgenomen (paritaire comités - PC 210, 306, 310, 328). Het gaat voornamelijk om financiële sectoren. Meestal wordt gesteld dat de zaak zal worden besproken of opgevolgd in een specifieke werkgroep. Enkel de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van de banksector (PC 310) geeft uitdrukkelijk aan dat de nodige opleidingen over de materie zullen worden verstrekt en stelt bovendien: "De ondernemingen die nog geen kader over dit onderwerp hebben, verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van het akkoord, duidelijke en transparante richtsnoeren te bevorderen en leidinggevenden en werknemers te sensibiliseren over de risico's inzake overdreven connectiviteit."

Op basis van de descriptoren die bij de registratie van een bedrijfs-cao aan een cao worden gegeven, is één cao te vinden in de desbetreffende databank van de FOD Werkgelegenheid. In de tekst wordt voorgesteld het onderwerp te bespreken met de vakbondsdelegatie. Het is niet mogelijk om te zoeken op "tekst" in deze database, dus het is mogelijk dat de ene of de andere cao aldus niet wordt gedetecteerd.