

DO 2020202111082

Question n° 496 de madame la députée Ellen Samyn du 14 juillet 2021 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Agressions dans l'enseignement. - Registres d'enregistrement.

Depuis 2002, les autorités scolaires sont légalement tenues de tenir un registre du nombre d'agressions au sein de leur établissement.

1. Avez-vous une idée de l'évolution de cet enregistrement? Combien de cas ont-ils été signalés annuellement au cours des années 2017-2020? Pouvez-vous ventiler ces chiffres par Communauté?

2. Le nombre d'enregistrements d'agressions évolue-t-il positivement dans les écoles qui disposent d'une personne de confiance?

3. Combien d'écoles disposent d'un tel registre? Pouvez-vous ventiler ces chiffres par Communauté?

4. Prévoyez-vous des actions pour réduire les agressions dans les écoles et, dans l'affirmative, lesquelles?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 19 août 2021, à la question n° 496 de madame la députée Ellen Samyn du 14 juillet 2021 (N.):

1. Le registre des faits de violence, de harcèlement moral ou sexuel au travail, causés par d'autres personnes sur le lieu de travail, est tenu par la personne de confiance ou le conseiller en prévention aspects psychosociaux en vertu des dispositions de l'article I.3-3, § 1 du Code sur le bien-être au travail. Toutefois, si le conseiller de prévention aspects psychosociaux fait partie d'un service externe pour la prévention et la protection au travail et qu'aucune personne de confiance n'a été désignée, il appartient au conseiller de prévention chargé de la direction du service interne de le tenir à jour.

DO 2020202111082

Vraag nr. 496 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 14 juli 2021 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Agressie in het onderwijs. - Registratieregisters.

Sinds 2002 zijn schoolbesturen wettelijk verplicht een register bij te houden van het aantal gevallen van agressie in scholen.

1. Heeft u zicht op de evolutie in die registratie? Hoeveel gevallen worden er jaarlijks aangegeven (en dit per gemeenschap voor de jaren 2017-2020)?

2. Valt er een positieve invloed vast te stellen in het aantal registraties van agressies in scholen waar er een vertrouwenspersoon aanwezig is?

3. Hoeveel scholen beschikken over dergelijk register (en dit per gemeenschap)?

4. Plant u acties om agressie op scholen terug te dringen en zo ja, dewelke?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 19 augustus 2021, op de vraag nr. 496 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 14 juli 2021 (N.):

1. Het register van feiten van geweld, pesterijen of ongepast seksueel gedrag op het werk, die worden veroorzaakt door andere personen op de arbeidsplaats, moet in uitvoering van de bepalingen van artikel I.3-3, § 1 van de Codex over het welzijn op het werk worden bijgehouden door de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten. Indien de preventieadviseur psychosociale aspecten echter deel uitmaakt van een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en er geen enkele vertrouwenspersoon werd aangewezen, is het aan de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst om het bij te houden.

Tout employeur, dont les travailleurs peuvent entrer en contact avec d'autres personnes sur le lieu de travail dans le cadre de leur travail, est tenu d'avoir un tel registre. C'est donc également le cas pour l'enseignement. Seuls l'employeur, le conseiller en prévention aspects psychosociaux, la personne de confiance et le conseiller en prévention chargé de la direction du service interne ont accès à ce registre. Ce registre doit être tenu à la disposition du fonctionnaire chargé de la surveillance. Il n'y a donc aucune obligation de déclaration à la Direction générale du bien-être sur le lieu de travail (en abrégé DG CBE). La DG CBE ne dispose donc pas de données chiffrées. Ce point sera traité dans le cadre du contrôle de la politique de prévention des risques psychosociaux au travail.

2. La DG CBE ne dispose pas de données chiffrées pour se pouvoir prononcer sur ce sujet.

3. Comme expliqué au point 1, cette obligation de tenir un tel registre s'applique à tous les employeurs dont les employés peuvent entrer en contact avec d'autres personnes sur le lieu de travail et donc également aux établissements d'enseignement. Toutefois, la DG CBE ne dispose pas de chiffres sur la mesure dans laquelle cette obligation est effectivement respectée.

4. Pour cela je me réfère aux communautés.

Elke werkgever, wiens werknemers bij de uitvoering van hun werk in contact kunnen komen met de andere personen op de arbeidsplaats, is ertoe gehouden over een dergelijk register te beschikken. Dit is dus ook het geval voor het onderwijs. Alleen de werkgever, de preventieadviseur psychosociale aspecten, de vertrouwenspersoon en de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst hebben toegang tot dit register. Dit register moet ter beschikking gehouden worden van de met het toezicht belaste ambtenaar. Er is dus geen aangifteplicht naar de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn (afgekort AD TWW) op het werk. De AD TWW beschikt dan ook niet over cijfergegevens. Dit punt zal aan bod komen bij het toezicht van het preventiebeleid van psychosociale risico's op het werk.

2. De AD TWW beschikt niet over cijfergegevens om zich hierover te kunnen uitspreken.

3. Zoals uitgelegd onder punt 1 geldt deze verplichting tot het bijhouden van een dergelijk register voor alle werkgevers, wiens werknemers in contact kunnen komen met andere personen op de arbeidsplaats en dus zeker ook voor de onderwijsinstellingen. De AD TWW beschikt echter niet over cijfergegevens in hoeverre deze verplichting ook effectief wordt nageleefd.

4. Ik verwijs hiervoor naar de gemeenschappen.