

Question n° 385 de madame la députée Ellen Samyn du 01 avril 2020 (N.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:

Incapacité de travail.

1. Combien de travailleurs étaient-ils en incapacité de travail en 2018 et en 2019? Merci de bien vouloir établir une répartition par région, par sexe et par catégorie d'âge.

2. Quelle était la raison principale de l'incapacité de travail?

3. Quel est le pourcentage des travailleurs en incapacité de travail à cause d'une maladie de longue durée? Pouvez-vous fournir les chiffres pour 2018 et 2019, répartis par région, par sexe et par catégorie d'âge?

4. Combien de personnes en incapacité de travail de longue durée travaillent-elles? Parmi ces personnes, quel est le pourcentage des personnes handicapées? Pouvez-vous fournir les chiffres pour 2018 et 2019?

5. Quel est votre plan d'action pour promouvoir la participation au marché du travail des personnes en incapacité de travail de longue durée?

Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 11 juin 2020, à la question n° 385 de madame la députée Ellen Samyn du 01 avril 2020 (N.):

Vraag nr. 385 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 01 april 2020 (N.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:

Arbeidsongeschiktheid.

1. Hoeveel werknemers waren voor de jaren 2018 en 2019 arbeidsongeschikt? Graag een opsplitsing per gewest, per geslacht en per leeftijdscategorie.

2. Wat was de voornaamste reden voor de arbeidsongeschiktheid?

3. Hoeveel % hiervan is arbeidsongeschikt wegens langdurige ziekte? Graag de cijfers voor 2018 en 2019 en een opsplitsing per gewest, per geslacht en per leeftijdscategorie.

4. Hoeveel mensen met een langdurige arbeidsongeschiktheid werken? Procentueel, hoeveel personen hiervan zijn personen met een handicap? Graag de cijfers voor 2018 en 2019.

5. Wat is uw plan van aanpak om deelname van de langdurige arbeidsongeschikten aan de arbeidsmarkt te bevorderen?

Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 11 juni 2020, op de vraag nr. 385 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 01 april 2020 (N.):

En ce qui concerne vos questions relatives aux statistiques sur l'incapacité de travail, nous devons vous renvoyer vers l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, qui est compétent en la matière.

<https://www.riziv.fgov.be/fr/themes/incapacite-travail/Pages/centre-expertise.aspx>

5. La Direction générale Humanisation du travail (DG HUT) du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale entreprend diverses actions préventives pour améliorer les conditions de travail et la qualité du travail des travailleurs, y compris ceux qui souffrent de problèmes physiques ou mentaux.

Les recherches menées par la DG HUT ont montré que les absences du travail de longue durée sont souvent la première étape d'un processus qui aboutit finalement à l'invalidité ou au chômage. Une enquête européenne sur les conditions de travail réalisée en 2005 montre qu'un arrêt de travail de trois à six mois réduit de moitié les chances de retrouver le même emploi.

Le code du bien-être au travail contient les dispositions légales sur le trajet de réintégration d'un travailleur qui est temporairement ou définitivement incapable d'effectuer le travail convenu (chapitre VI du livre I, titre 4 ; articles I.4-72 à I.4-82).

Celles-ci stipulent, entre autres, que chaque employeur doit prendre des mesures préventives:

- pour la sécurité et la santé de ses travailleurs;

- pour favoriser le retour au travail après des problèmes de santé.

La DG HUT organise des séances de sensibilisation et d'information pour faire connaître les mesures de réintégration, mais aussi pour encourager les entreprises à adapter les situations de travail. En outre, elle soutient également une recherche visant à évaluer l'impact de la législation sur la réintégration au travail et quelles sont les recommandations pour améliorer l'application de la législation.

<https://emploi.belgique.be/fr/projets-de-recherche/2018-evaluation-de-limpact-de-la-nouvelle-reglementation-sur-la-reintegration>

<https://www.beswic.be/fr/themes/retour-au-travail>

Wat betreft uw vragen aangaande statistieken over arbeidsongeschiktheid, moeten wij u doorverwijzen naar het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering dat bevoegd is voor deze materie.

<https://www.riziv.fgov.be/nl/themas/arbeidsongeschiktheid/Paginas/Kenniscentrum.aspx>

5. De Algemene Directie Humanisering van de Arbeid (AD HUA) van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg onderneemt diverse preventieve acties om de arbeidsomstandigheden en de kwaliteit van arbeid voor werknemers te verbeteren, ook voor mensen met fysieke of mentale problemen.

Onderzoek van de AD HUA toonde aan dat langdurige afwezigheden op het werk vaak de eerste stap in een proces zijn dat uiteindelijk leidt tot invaliditeit of tot werkloosheid. Een Europese peiling naar de arbeidsvoorwaarden die uitgevoerd werd in 2005 toont aan dat bij een werkonderbreking van drie tot zes maanden de kans op terugkeer naar hetzelfde werk met de helft vermindert.

In de codex over het welzijn op het werk staan de wettelijke bepalingen over het re-integratietraject van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen (hoofdstuk VI van boek I, titel 4; artikelen I.4-72 tot I.4-82).

Daarin wordt onder meer bepaald dat elke werkgever preventie maatregelen moet nemen:

- voor de veiligheid en de gezondheid van zijn of haar werknemers;

- om de terugkeer naar het werk na gezondheidsproblemen te bevorderen.

De AD HUA organiseert sensibilisering en informatiesessies om het bewustzijn over re-integratiemaatregelen te bevorderen, maar ook om bedrijven te stimuleren om werksituaties aan te passen. Daarnaast ondersteunt zij ook onderzoek waarbij de impact van de wetgeving over re-integratie op het werk geëvalueerd wordt en waar aanbevelingen verwacht worden om de toepassing van de wetgeving te verbeteren.

<https://werk.belgie.be/nl/onderzoeksprojecten/2018-evaluatie-van-de-impact-van-de-nieuwe-reglementering-op-de-re-integratie>

<https://www.beswic.be/nl/themas/terug-aan-het-werk>