

Question n° 330 de madame la députée Nawal Farih du 05 mars 2020 (N.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:

Tirer son lait au travail.

Une femme a le droit de prendre des pauses d'allaitement jusqu'à neuf mois après la naissance de son enfant. Durant cette pause, elle peut soit allaiter son enfant, soit tirer son lait. Cette pause peut être prise deux fois par jour et durer 30 minutes maximum.

Le nombre de femmes qui exercent leur droit à cette pause a augmenté de près de 80 % depuis 2013. Toutefois, de nombreux employeurs s'accommodent parfaitement de la pause d'allaitement et estiment donc qu'elle ne doit pas être déduite du temps de travail. C'est pourquoi les chiffres peuvent donner une image tronquée de la réalité.

D'un point de vue légal, les employeurs sont également tenus d'installer un espace où les femmes peuvent tirer leur lait dans des conditions appropriées. Il ressort d'une étude néerlandaise que selon 67 % des femmes qui ont tiré leur lait après leur grossesse, l'espace mis à leur disposition ne répondait pas aux exigences légales. L'espace ne comportait pas de réfrigérateur où stocker le lait, pas de lavabo ou n'était pas suffisamment isolé des regards. Nous ne disposons pas encore de chiffres concernant la Belgique, mais plusieurs témoignages indiquent que de nombreux manques existent dans ce domaine dans notre pays.

Veillez fournir les données suivantes à partir de 2015, ventilées par année et par province, exprimées en chiffres absolus et relatifs.

1. Combien de mères prennent-elles leur pause d'allaitement dans les neuf mois suivant la naissance de leur enfant?
2. Pendant combien de temps ces mères font-elles usage de leur droit à des pauses d'allaitement?
3. Combien d'employeurs possèdent-ils un espace d'allaitement au sein de leur entreprise?
4. Dans notre pays, aucune enquête n'a encore été menée pour vérifier si les espaces d'allaitement existants répondent aux exigences légales. Prévoyez-vous de mener une enquête à ce sujet?

Vraag nr. 330 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nawal Farih van 05 maart 2020 (N.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:

Kolven op het werk.

Een vrouw heeft tot negen maanden na de geboorte van haar kind het recht om borstvoedingspauzes te nemen. In deze pauze kan ze ofwel haar kind borstvoeding geven, ofwel haar melk afkolven. Deze pauze kan ze maximaal twee keer per dag nemen gedurende 30 minuten.

Het aantal vrouwen die zich op deze pauze beroepen is sinds 2013 met bijna 80 % gestegen. Veel werkgevers maken echter geen probleem van kolven en vinden dan ook dat dit niet van de arbeidsduur moet worden afgetrokken. Daarom kunnen de cijfers een vertekend beeld geven

Wettelijk gezien zijn werkgevers ook verplicht om een ruimte te installeren waar er op een deftige manier gekolfd kan worden. Uit Nederlands onderzoek blijkt dat 67 % van de vrouwen die gekolfd hebben na hun zwangerschap, aangaven dat de ruimte niet aan de wettelijke eisen voldeed. Er zou geen koelkast zijn om de melk in te plaatsen, er was geen wastafel voorzien of de ruimte was niet goed afgeschermd. Cijfers over België zijn er nog niet, maar verschillende getuigenissen geven wel aan dat er ook in ons land heel wat mankementen zijn op dat vlak.

Graag volgende cijfers vanaf 2015, opgesplitst per jaar en per provincie, in zowel absolute als relatieve cijfers.

1. Hoeveel moeders gebruiken hun borstvoedingspauze in de negen maanden na de geboorte van hun kind?
2. Hoe lang nemen deze moeders hun recht op borstvoedingspauzes op?
3. Hoeveel werkgevers beschikken over een kolfruimte binnen hun bedrijf?
4. In ons land is er nog geen onderzoek gevoerd naar het wettelijk in orde zijn van kolfruimtes. Bent u van plan om hierover een onderzoek te laten uitvoeren?

Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 24 avril 2020, à la question n° 330 de madame la députée Nawal Farih du 05 mars 2020 (N.):

1 et 2. Je me suis renseignée auprès de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité concernant les deux premiers points. Ils m'ont donné les chiffres suivants concernant le nombre d'assurées qui ont pris des pauses d'allaitement au cours des années 2013 à 2018, ainsi que le nombre d'heures prises. Les données pour l'année de service 2019 ne sont pas encore disponibles.

Le nombre total de cas correspond au nombre de personnes pour lesquelles des dépenses pour des pauses d'allaitement sont présentées au cours de l'année.

Nombre de cas de pauses d'allaitement de 2013 à 2018:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.206	1.412	1.500	1.838	1.932	2.148

Nombre d'heures de pauses d'allaitement de 2013 à 2018:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
33 902,00	40 385,50	42 886,50	54 619,00	53 037,00	60 896,50

3 et 4. L'aménagement d'espaces de repos, dédiés aux femmes qui allaitent et/ou tirent leur lait, est effectivement une obligation que l'employeur doit respecter.

L'Inspection du Travail (contrôle du bien-être au travail) ne dispose toutefois pas de chiffres généraux dans ce cadre.

Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 24 april 2020, op de vraag nr. 330 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nawal Farih van 05 maart 2020 (N.):

1 en 2. Ik deed met betrekking tot de twee eerste punten navraag bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Zij gaven mij de volgende cijfers mee met betrekking tot het aantal verzekerden dat borstvoedingspauzes tijdens de jaren 2013 tot 2018 heeft opgenomen, evenals ook het aantal opgenomen uren. De gegevens voor het dienstjaar 2019 zijn nog niet beschikbaar.

Het totaal aantal gevallen komt overeen met het aantal personen waarvoor er tijdens het jaar uitgaven worden ingediend met betrekking tot borstvoedingspauzes.

Aantal gevallen borstvoedingspauzes van 2013-2018:

Aantal uren borstvoedingspauzes van 2013-2018:

3 en 4. Het inrichten van kolf- en borstvoedingsruimten is inderdaad een verplichting voor de werkgever.

De Arbeidsinspectie (toezicht welzijn op het werk) beschikt echter niet over algemene cijfers hierover.

Néanmoins, je peux vous dire qu'en 2019, la direction régionale de la Flandre orientale a mené une campagne sur la protection de la maternité dans le secteur des soins de santé. Cette initiative a démontré que dans seul 50 % des cas, les entreprises disposaient d'un local dans lequel les travailleuses pouvaient allaiter ou tirer leur lait. Lorsqu'un espace était prévu, ils étaient en 40 % des cas en ordre au niveau de la propreté, la ventilation, l'éclairage et le chauffage. Dans 35 % des cas, un réfrigérateur et une installation sanitaire étaient prévus.

Conformément à la compétence de l'Inspection du Travail, ces infractions constatées font l'objet des éléments suivants: un avertissement, un avertissement avec fixation de délais, l'imposition de mesures spécifiques ou un procès-verbal d'infraction à l'attention de l'auditorat du travail. À la suite de cette campagne, un avertissement a été donné dans chaque cas d'infraction.

Ik kan u wel medelen dat de regionale directie Oost-Vlaanderen in 2019 een campagne rond moederschapsbescherming in de zorgsector gevoerd heeft. Hieruit is gebleken dat bij slechts 50 % van de werkgevers een lokaal voor zwangere en borstvoeding gevende werkneemsters aanwezig was. Als het aanwezig was, was het in 40 % van de gevallen in orde qua properheid, verluchting, verlichting en verwarming. In 35 % van de gevallen was er een koelkast en wasgelegenheid aanwezig.

Conform de bevoegdheid van de arbeidsinspectie maken de vastgestelde inbreuken het voorwerp uit van een waarschuwing, een waarschuwing met vaststellingen van termijnen, het opleggen van specifieke maatregelen of een proces-verbaal van overtreding ter attentie van het arbeidsauditoraat. Naar aanleiding van deze campagne werd telkens een waarschuwing uitgeschreven.