

Question n° 24 de monsieur le député Gaby Colebunders du 06 novembre 2020 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Qualité de l'air sur les lieux de travail.

Dans l'exposé général de sa note de politique, l'ancien ministre de l'Emploi Kris Peeters évoquait la nécessité de préciser et d'actualiser les règles existantes relatives à la qualité de l'air dans les locaux de travail. À cet effet, un projet de modification de la réglementation a été soumis aux partenaires sociaux, accompagné de la demande d'élaborer de bonnes pratiques.

1. Quel a été le résultat de cette actualisation? A-t-elle été avalidée par les partenaires sociaux?

2. Ne faudrait-il pas réévaluer cette problématique à la lumière de la propagation du coronavirus dans les locaux de travail, comme par exemple chez Westvlees, où la ventilation pourrait avoir joué un rôle dans la propagation du virus?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 09 décembre 2020, à la question n° 24 de monsieur le député Gaby Colebunders du 06 novembre 2020 (Fr.):

Le 21 mai 2019, l'arrêté royal du 2 mai 2019 modifiant le code du bien-être au travail en ce qui concerne la qualité de l'air intérieur des locaux de travail a été publié au *Moniteur belge*.

Le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail avait déjà rendu un avis favorable à l'unanimité (n° 221) sur le projet le 22 février 2019.

Le principe général de cette nouvelle réglementation est que les travailleurs doivent bénéficier d'une bonne qualité d'air intérieur. Cet objectif est plus large que le précédent, où seul le critère "d'air neuf en quantité suffisante" comptait, mais où rien n'était précisé sur la lutte contre les sources de pollution.

Afin de lutter contre la pollution à la source, l'employeur est tenu de procéder à une analyse des risques liés à la qualité de l'air intérieur.

Vraag nr. 24 van de heer volksvertegenwoordiger Gaby Colebunders van 06 november 2020 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Luchtkwaliteit op de werkplaats.

Voormalig minister van Werk Peeters sprak in de algemene toelichting van zijn beleidsnota over de nood aan verduidelijking en actualisering van de bestaande regels over luchtkwaliteit op de werkplaats. Daartoe is een ontwerp tot aanpassing van de regelgeving voorgelegd aan de sociale partners en werd gevraagd om goede praktijken uit te werken.

1. Wat is het resultaat geweest van die actualisering? Is die goedgekeurd geweest door de sociale partners?

2. Moet dit niet herbekeken worden in kader van de verspreiding van COVID-19 op werkplekken zoals bijvoorbeeld Westvlees, waar de ventilatie mogelijk een rol gespeeld heeft bij de verspreiding van het virus?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 09 december 2020, op de vraag nr. 24 van de heer volksvertegenwoordiger Gaby Colebunders van 06 november 2020 (Fr.):

Op 21 mei 2019 werd het koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk inzake de binnenluchtkwaliteit in werklokalen gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk had over het ontwerp reeds een unaniem gunstig advies (nr. 221) gegeven op 22 februari 2019.

Het algemene principe van deze nieuwe regelgeving is dat de werknemers over een goede binnenluchtkwaliteit moeten beschikken. Dit is ruimer dan de vroegere doelstelling, waarbij alleen 'voldoende verse lucht' als criterium gold, maar niets werd gezegd over het aanpakken van verontreinigingsbronnen.

Om de verontreiniging bij de bron te kunnen aanpakken, is de werkgever ertoe gehouden een risicoanalyse uit te voeren van de binnenluchtkwaliteit.

Pour cela, il doit tenir compte des différentes sources de pollution qui sont mentionnées: la présence et l'activité physique des personnes, les produits et matériaux présents dans les locaux de travail, l'entretien, la réparation et le nettoyage des lieux de travail et enfin la qualité de l'air apporté par infiltration et de la ventilation, la contamination et le fonctionnement du système de ventilation, de traitement de l'air et de chauffage.

L'employeur doit prendre les mesures techniques et/ou organisationnelles nécessaires pour que la concentration de CO₂ dans les locaux soit généralement inférieure à 900 ppm. Cela correspond à un débit de ventilation minimal de 40 m³ par heure par personne présente. Le paramètre de 900 ppm est basé sur une concentration de CO₂ de 500 ppm supérieure à une concentration moyenne (généralement acceptée) de 400 ppm dans l'air extérieur.

Toutefois, si, sur la base de l'analyse des risques, l'employeur peut démontrer que les travailleurs bénéficient d'une protection équivalente ou meilleure grâce à l'élimination ou à la réduction du plus grand nombre possible de sources de pollution, il suffit que la concentration de CO₂ dans les locaux de travail soit généralement inférieure à 1200 ppm, ou qu'il y ait un débit de ventilation minimal de 25 m³ par heure par personne présente.

Pour les bâtiments existants qui ne peuvent pas encore satisfaire à ces normes, un plan d'action doit être établi pour garantir le respect de ces normes à terme. Une planification par étapes doit être établie pour améliorer progressivement la situation par des mesures à court, moyen et long terme. Pour les nouvelles constructions (ou les rénovations fondamentales nécessitant une demande de permis d'urbanisme) postérieures au 1^{er} janvier 2020, l'employeur doit veiller à satisfaire aux nouvelles règles.

Les règles de base énoncées dans l'arrêté royal du 2 mai 2019 ont été développées dans une directive pratique publiée sur le site du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Cette directive pratique est fondée sur des connaissances scientifiques, l'expérience pratique et le consensus et peut évoluer en fonction de l'état de la science. Elle contient des recommandations pour une application concrète et pratique des principes réglementaires.

Er worden verschillende verontreinigingsbronnen vermeld waarmee de werkgever rekening moet houden: de aanwezigheid en fysieke activiteit van personen, de in de werklokalen aanwezige producten en materialen, het onderhoud, het herstel en de reiniging van de arbeidsplaatsen en tenslotte de kwaliteit van de aangevoerde lucht als gevolg van infiltratie en ventilatie, verontreiniging en werking van het ventilatie-, luchtbehandelings- en verwarmingssysteem.

De werkgever moet de nodige technische en/of organisatorische maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de CO₂-concentratie in de lokalen gewoonlijk lager is dan 900 ppm. Dit stemt overeen met een minimum ventilatiedebiet van 40 m³ per uur per aanwezige persoon. De parameter van 900 ppm is gebaseerd op een CO₂-concentratie van 500 ppm boven een (algemeen aanvaarde) gemiddelde buitenconcentratie van 400 ppm.

Als de werkgever echter op basis van de risicoanalyse kan aantonen dat de werknemers een gelijkwaardige of betere bescherming genieten als gevolg van het uitschakelen of verminderen van zoveel mogelijk verontreinigingsbronnen, dan volstaat het dat de CO₂-concentratie in de werklokalen gewoonlijk lager is dan 1200 ppm, of dat er een minimum ventilatiedebiet is van 25 m³ per uur per aanwezige persoon.

Voor bestaande gebouwen die nog niet aan deze normen kunnen voldoen, moet een actieplan worden opgesteld om ervoor te zorgen dat men op termijn wel aan deze normen voldoet. Er moet een stapsgewijze planning opgemaakt worden om de situatie geleidelijk aan te verbeteren met maatregelen op korte, middellange en lange termijn. Voor nieuwbouw (of fundamentele verbouwingen waarvoor een bouwaanvraag nodig is) na 1 januari 2020 moet de werkgever ervoor zorgen dat aan de nieuwe regels wordt voldaan.

De basisregels opgenomen in het koninklijk besluit van 2 mei 2019 werden verder uitgewerkt in een praktijkrichtlijn die werd gepubliceerd op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze praktijkrichtlijn is gebaseerd op wetenschappelijk inzicht, praktijkervaring en consensus en kan mee evolueren met de stand van de wetenschap. Ze bevat aanbevelingen voor de concrete, praktische toepassing van de wettelijke principes.

Dans les circonstances actuelles, il est très important que l'employeur veille à ce que le système de ventilation utilisé fonctionne de manière optimale. En effet, une bonne ventilation est importante dans la lutte contre le virus COVID-19. C'est donc le moment idéal pour effectuer une analyse de risque approfondie de la qualité de l'air intérieur, en accordant une attention particulière à la qualité de l'air fourni, afin de protéger au mieux les travailleurs.

Nous vous renvoyons également au *Guide générique pour prévenir la propagation du COVID-19 au travail*, un produit d'une concertation sociale constructive, sur le site du SPF Emploi, Travail en Concertation, où un chapitre entier est consacré à l'importance d'une bonne ventilation de l'air dans la lutte contre le virus sur les lieux de travail.

In de huidige omstandigheden is het van groot belang dat de werkgever erop toeziet dat het gebruikte ventilatiesysteem optimaal functioneert. Een goede ventilatie is immers belangrijk in de strijd tegen het COVID-19 virus. Dit is dan ook het uitgelezen moment om een grondige risicoanalyse van de binnenluchtkwaliteit te doen met bijzondere aandacht voor de kwaliteit van de aangevoerde lucht, en zo de werknemers maximaal te beschermen.

We verwijzen ook graag naar *Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan*, een product van constructief sociaal overleg, terug te vinden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg waar een uitgebreid hoofdstuk wordt gewijd aan het belang van goede luchtventilatie in de strijd tegen het virus op de arbeidsplaatsen.