

DO 2017201823063

Vraag nr. 2295 van de heer volksvertegenwoordiger Daniel Senesael van 14 mei 2018 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:

DO 2017201823063

Question n° 2295 de monsieur le député Daniel Senesael du 14 mai 2018 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances, et des Personnes handicapées:

Beschikbaar controlepersoneel voor de arbeidsinspectie en het toezicht op het welzijn op het werk.

Onlangs stond er in de pers te lezen dat het aantal inspecteurs bevoegd voor het toezicht op het welzijn op het werk nog verder is gedaald. Dat aantal zou in vijftien jaar tijd namelijk gedaald zijn van 164 tot 129, terwijl het risico op een ernstig arbeidsongeval is toegenomen. Voorts werd er vermeld dat een Belgisch bedrijf de inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk gemiddeld een keer in de 26 jaar over de vloer krijgt, terwijl er in de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die België ondertekend heeft minstens een bezoek per jaar per bedrijf aanbevolen wordt.

Daarnaast is er het probleem van het beschikbare controlepersoneel bij de Arbeidsinspectie. Ondanks de regelmatig aangekondigde versterkingen zou dat aantal personeelsleden tussen 2011 en 2017 nagenoeg gelijk zijn gebleven, namelijk 201 voltijdequivalenten.

Het totale aantal beschikbare personeelsleden bij de FOD Werk voor de controle zou bijgevolg 330 voltijdequivalenten bedragen, waarmee men echter nog lang niet aan de 380 vte's komt die werden aangekondigd tijdens de interkabinettenvergadering van 8 november 2016 over de hervorming van de sociale-inspectiediensten. Vijftig aangekondigde voltijdequivalenten werden met andere woorden niet aangeworven.

1. Hoe verklaart u dat het aantal inspecteurs bevoegd voor het toezicht op het welzijn op het werk daalt, terwijl het risico op ernstige arbeidsongevallen is toegenomen?

2. Zullen er nieuwe inspecteurs voor het toezicht op het welzijn op het werk worden aangeworven om die situatie te ondervangen? Zo ja, wanneer? Zo niet, waarom niet?

3. Werd er voor de aanwerving van de 50 aangekondigde voltijdequivalenten een budget uitgetrokken? Zo ja, waarvoor werd dat budget gebruikt? Zal er binnenkort werk worden gemaakt van die aanwervingen?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 12 maart 2019, op de vraag nr. 2295 van de heer volksvertegenwoordiger Daniel Senesael van 14 mei 2018 (Fr.):

Effectifs de contrôles disponibles pour l'Inspection du travail et du bien-être au travail.

On apprenait récemment que le nombre d'inspecteurs en charge du bien-être au travail avait encore diminué. Ainsi, il serait passé de 164 à 129 en quinze ans et ce, alors que le risque grave s'est lui accentué. Il en ressort qu'une entreprise belge reçoit la visite de l'inspection du bien-être au travail en moyenne une fois tous les 26 ans, alors que les conventions de l'Organisation internationale du Travail (OIT) signées par la Belgique recommandent au moins une visite par an par entreprise.

À côté de cela s'ajoute la problématique du personnel de contrôle disponible auprès de l'Inspection du travail. Malgré les renforts régulièrement annoncés, celui-ci serait resté quasiment identique entre 2011 et 2017, à savoir 201 équivalents temps plein.

L'effectif total du SPF Emploi en termes de personnel de contrôle disponible s'élèverait dès lors à 330 équivalents temps-plein, bien loin des 380 annoncés lors de la réunion intercabinet du 8 novembre 2016 sur la réforme des services d'inspection sociale. Il y a donc 50 équivalents temps plein qui ont été annoncés mais qui n'ont pas été engagés.

1. Comment expliquez-vous que le nombre d'inspecteurs en charge du bien-être au travail soit en diminution alors qu'en parallèle, le risque d'accidents graves s'est lui accentué?

2. Envisagez-vous d'engager de nouveaux inspecteurs en charge du bien-être au travail afin de remédier à cette situation? Si oui, à quelle échéance? Dans le cas contraire, comment le justifiez-vous?

3. En ce qui concerne les 50 équivalents temps plein annoncés, un budget avait-il été débloqué afin de procéder à ces engagements? Le cas échéant, à quoi a-t-il été affecté? Est-il prévu de procéder prochainement à ces engagements?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances, et des Personnes handicapées du 12 mars 2019, à la question n° 2295 de monsieur le député Daniel Senesael du 14 mai 2018 (Fr.):

1. Door de ongunstige leeftijds piramide en het behalen van de begrotingsdoelstellingen, konden de talrijke vertrekken de afgelopen jaren van sociaal inspecteurs bij de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) niet systematisch worden gecompenseerd door nieuwe indiensttredingen.

Bij het opstellen van het personeelsplan 2018 van de FOD Werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg werd een nieuwe methodiek aangewend, die door de Inspecteur van Financiën werd aanvaard.

Daar waar vroeger enkel rekening gehouden werd met de voorziene vertrekken en het volledig beschikbare personeelskrediet voor een vol jaar op T +1, wordt nu met een meer realistische inschatting van de beschikbare personeelsmarge gewerkt, rekening houdend met de onvoorziene vertrekken en de effectieve datum van indiensttreding.

Door deze nieuwe methodiek, die veel nauwer met de realiteit correspondeert, wordt de onderbenutting van de personeelsenveloppe tegengegaan, waardoor er meer aanwervingen zullen kunnen worden gerealiseerd binnen de personeelsenveloppe.

2. In het kader van de handhaving het nieuw beleid met betrekking tot de re-integratie van werknemers, die tijdelijk of definitief het overeengekomen werk, niet kunnen uitoefenen, heeft de Ministerraad in zijn zitting van 31 maart 2017 bijkomende, recurrente middelen vrijgemaakt om 15 sociaal inspecteurs aan te werven, van wie vijf artsen en tien sociaal inspecteurs attaché A1. Daarenboven voorziet het goedgekeurde personeelsplan 2018 in volgende aanwervingen voor de AD TWW:

- 5 sociaal inspecteurs- attachés A1;
- 5 sociaal inspecteurs- technisch deskundigen (niveau B);
- 2 sociaal inspecteurs - arbeidshygiëne (A1) voor het Laboratorium voor Industriële Toxicologie;
- 2 administratief assistenten (niveau C) voor de versterking van de administratieve teams in de regionale directies;
- 1 directiesecretaris (niveau B) voor het hoofdbestuur van de AD TWW.

3. De Ministerraad heeft inderdaad in zijn zitting van 1 juni 2018 in het kader van de hervorming van de sociale inspectiediensten beslist om vanaf 2018 1.089.000 euro op recurrente basis te kennen voor de versterking van de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

1. En raison de la pyramide des âges défavorable et de la réalisation des objectifs budgétaires, les nombreux départs d'inspecteurs sociaux à la Direction générale du bien-être au travail (DG CBE) au cours des dernières années n'ont pu être systématiquement compensés par de nouvelles entrées en service.

Lors de la rédaction du plan du personnel 2018 du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, une nouvelle méthodologie a été utilisée, qui a été acceptée par l'inspecteur des finances.

Dans le passé, seuls les départs prévisibles et le crédit en personnel entièrement disponible pour une année complète à T +1 étaient pris en compte, nous travaillons maintenant avec une estimation plus réaliste de la marge de personnel disponible, en tenant compte des départs imprévus et de la date d'entrée en service effective.

Cette nouvelle méthode, qui correspond avec plus de précision à la réalité, évite la sous-utilisation de l'enveloppe de personnel, ce qui signifie que davantage de recrutement peut être réalisé dans l'enveloppe de personnel.

2. Dans le cadre de la mise en oeuvre de la nouvelle politique en matière de réintégration des employés, qui ne peuvent pas effectuer les travaux convenus de manière temporaire ou définitive, le Conseil des ministres a débattu, lors de sa session du 31 mars 2017, des fonds récurrents supplémentaires pour recruter des inspecteurs sociaux, dont cinq médecins et dix inspecteurs sociaux attachés A1. En outre, le plan du personnel approuvé pour 2018 prévoit les recrutements suivants pour la DG CBE:

- 5 inspecteurs sociaux - attachés A1;
- 5 inspecteurs sociaux- experts techniques (niveau B);
- 2 inspecteurs sociaux - Hygiène du travail (A1) pour le Laboratoire de toxicologie industrielle;
- 2 assistants administratifs (niveau C) pour renforcer les équipes administratives dans les directions régionales;
- 1 secrétaire de direction (niveau B) pour la direction centrale de la DG CBE.

3. Lors de sa séance du 1er juin 2018, le Conseil des ministres a décidé, dans le cadre de la réforme des services d'inspection sociale, de disposer de 1.089.000 euros sur une base récurrente à partir de 2018 afin de renforcer les services d'inspection du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

In dit bedrag zijn eveneens drie sociaal inspecteurs- technisch deskundigen voor de AD TWW voorzien. Om deze wervingen te kunnen versnellen, heeft het departement absolute prioriteit gegeven aan het rekruteren van selectie-deskundigen.

Avec ce montant, trois experts techniques inspecteurs sociaux sont également prévus pour la DG CBE. Pour accélérer ces recrutements, le département a donné la priorité absolue au recrutement d'experts en sélection.