

**DO 2012201313352**

**Question n° 530 de madame la députée Miranda Van Eetvelde du 28 juin 2013 (N.) à la ministre de l'Emploi:**

*Les services d'inspection du contrôle du bien-être au travail en sous-effectif (QO 17807).*

La CSC publie un dossier à l'occasion de chaque journée internationale d'hommage aux victimes d'accidents du travail. Cette année aussi, nous observons une poursuite de la tendance à la baisse du nombre d'inspecteurs.

**DO 2012201313352**

**Vraag nr. 530 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Miranda Van Eetvelde van 28 juni 2013 (N.) aan de minister van Werk:**

*De onderbemande inspectiediensten voor Toezicht op het Welzijn op het Werk (MV 17807).*

Naar aanleiding van de internationale dag ter herdenking van de slachtoffers van arbeidsongevallen, brengt het ACV steeds een dossier uit over deze problematiek. Ook dit jaar merken we dat de cijfers een verdere negatieve trend kennen.

On en compte aujourd'hui en moyenne 1 par 27.000 travailleurs contre 26.000 l'année dernière. L'Organisation Internationale du Travail recommande 1 inspecteur par 10.000 travailleurs.

De plus, une entreprise est contrôlée en moyenne tous les 6 ans mais puisqu'une partie d'entre elles sont contrôlées plusieurs fois, la moyenne est en réalité d'une fois tous les 21,5 ans. L'Organisation internationale du travail (OIT) préconise une moyenne d'une visite par an.

1. a) Souscrivez-vous à la thèse de la CSC selon laquelle les inspecteurs sont en sous-effectif?

b) Estimez-vous qu'il y a lieu d'en accroître le nombre?

2. Quelle a été l'évolution du nombre d'équivalents temps plein au service du CBE (Contrôle du bien-être au travail) au cours de la période 2008-2012?

3. Quelles mesures avez-vous prises depuis novembre 2011 et quel en a été le résultat?

4. Quelles mesures supplémentaires comptez-vous encore prendre avant mai 2014?

**Réponse de la ministre de l'Emploi du 14 octobre 2013, à la question n° 530 de madame la députée Miranda Van Eetvelde du 28 juin 2013 (N.):**

1. Dans les chiffres avancés par la CSC à l'occasion de la journée internationale de commémoration des victimes d'accidents du travail, celle-ci s'est uniquement focalisée sur le nombre d'inspecteurs chargés du contrôle de la réglementation relative au bien-être au travail sans tenir compte du fait, qu'en Belgique, comparativement avec d'autres pays de la CE, la collaboration en la matière avec les services internes et externes pour la prévention et la protection au travail est fort développée.

En ces temps de difficultés budgétaires, mon département a mis tout en oeuvre dans le cadre de l'établissement des plans de personnel pour maintenir à niveau l'effectif en personnel du service d'inspection "contrôle du bien-être au travail".

2. L'évolution du nombre d'emplois en équivalents temps plein est reprise, par division, dans le tableau ci-dessous (situation au 31 décembre). Le nombre global de collaborateurs administratifs dans les différentes divisions apparaît à la dernière ligne de ce tableau.

Gemiddeld is er 1 inspecteur per 27.000 werknemers, vorig jaar was dat nog 26.000. De Internationale Arbeidsorganisatie beveelt 1 inspecteur per 10.000 werknemers aan.

Bovendien wordt een bedrijf gemiddeld om de 6 jaar gecontroleerd, maar aangezien een deel van de bedrijven meermaals bezocht wordt, komt dit gemiddelde op 1 keer om de 21,5 jaar te liggen. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) gaat uit van een gemiddelde van 1 keer per jaar.

1. a) Onderschrijft u de stelling van het ACV dat er een tekort is aan inspecteurs?

b) Bent u van oordeel dat een verhoging van het aantal zich opdringt?

2. Wat was de evolutie van het aantal voltijds equivalenten bij het TWW (Toezicht op het Welzijn op het Werk) in de periode 2008-2012?

3. Welke maatregelen hebt u genomen sinds november 2011 en wat was het effect daarvan?

4. Welke bijkomende maatregelen overweegt u nog voor mei 2014?

**Antwoord van de minister van Werk van 14 oktober 2013, op de vraag nr. 530 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Miranda Van Eetvelde van 28 juni 2013 (N.):**

1. In de cijfers die door het ACV naar aanleiding van de internationale dag ter herdenking van de slachtoffers van arbeidsongevallen naar voren worden geschoven, wordt eenzijdig gefocust op het aantal inspecteurs belast met het toezicht op de regelgeving inzake welzijn op het werk en wordt er geen rekening gehouden met de in België, in vergelijking met sommige andere landen van de EU, zeer sterk uitgebouwde interne en externe diensten voor preventie - en bescherming op het werk.

In de huidige budgettaire moeilijke tijden, wordt er in het kader van de opmaak van de personeelsplannen, door mijn departement alles in het werk gesteld opdat het personeels-effectief van de inspectiedienst 'Toezicht op het Welzijn op het Werk' (TWW) toch op peil zou kunnen worden gehouden.

2. De evolutie van het aantal voltijds equivalenten bij TWW in de periode 2008-2012 is weergegeven in onderstaande tabel (telkens toestand op 31 december) en dit per afdeling. Het globaal aantal administratieve medewerkers over de verschillende afdelingen is weergegeven in de voorlaatste lijn van onderstaande tabel.

ETP d'effectif en personnel	2008	2009	2010	2011	2012	<i>Personeelseffectief In FTE</i>
Administration centrale	9	9	10	10	9	<i>Centraal Bestuur</i>
Contrôle régional	151	148.1	145.1	148.7	144.7	<i>Regionaal Toezicht</i>
Laboratoire de toxicologie industrielle	8	13	12	12	12	<i>Laboratorium voor industriële toxicologie</i>
Risques chimiques	18.4	18.4	16.4	18.4	17.4	<i>Chemische risico's</i>
Administratifs	61.5	60	54	53.1	54.1	<i>Administratieven</i>
Total ETP	248	248.5	237.5	242.2	237.2	<i>Totaal FTE</i>

Tableau: aperçu de l'effectif en personnel de la direction générale Contrôle du bien-être au travail pour la période 2008-2012

3. Dans le cadre des plans de personnel établis, depuis novembre 2011, les engagements suivants ont été effectués: deux inspecteurs attachés niveau A1 et quatre assistants administratifs.

Des moyens extra ont été libérés dans le cadre de la lutte contre la fraude fiscale et de la responsabilité solidaire aussi bien en crédits fonctionnement qu'en crédits personnel afin d'engager treize inspecteurs attachés supplémentaires.

4. Les initiatives ultérieures devront toujours être examinées en fonction des plans de personnel établis.

Tabel: overzicht van het personeelseffectief van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk voor de periode 2008-2012

3. In het kader van de opmaak van de personeelsplannen werden sinds november 2011 werden volgende aanwervingen gerealiseerd: twee inspecteurs attaché niveau A1 en vier administratief assistenten.

In het kader van de strijd tegen de sociale fraude en de hoofdelijke aansprakelijkheid werden extra middelen vrijgemaakt, zowel inzake personeels- als werkingskredieten, om dertien bijkomende inspecteurs attaché niveau A aan te werven.

4. De verdere initiatieven zullen steeds bekeken worden in het licht van het de opmaak van de personeelsplannen.