

Kamer – Actualiteitsdebat op 8 mei 2020 over de coronaviruscrisis - Parlementaire vragen over de generieke gids tegen de verspreiding van COVID-19 op het werk

Mondelinge parlementaire vragen van Anja Vanrobaeys en Nadia Moscufo en het antwoord van Nathalie Muylle, minister van Werk, Economie en Consumenten, tijdens de vergadering van 8 mei 2020 van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen (uittreksel uit het Integraal Verslag met vertaald beknopt verslag van de toespraken CRIV 55 COM 173)

Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle over "De generieke gids tegen de verspreiding van COVID-19 op het werk" (55005363C)

Op 22 maart hebben de vakbonden en werkgeversorganisaties, in de Groep van Tien, overeenstemming bereikt over een generieke gids waarin algemene maatregelen staan die de verspreiding van het corona-virus op het werk moeten tegengaan wanneer de economie wordt heropgestart.

Deze gids is een minimumstandaard die verder moet worden aangevuld op maat van sectoren en bedrijven, zodat de aanbevelingen wordt afgestemd op de specifieke context waarin de verschillende sectoren en bedrijven werken. De mate waarin deze aanbevelingen worden nageleefd, bepalen mee het slagen van de exitstrategie. Het helpt dat deze gids en de verdere uitwerking ervan is overlegd en gedragen, maar de sociale partners geven ook aan dat het cruciaal is dat deze regels zouden worden gehandhaafd en dat zowel werkgevers als werknemers maar ook de consumenten en toeleveranciers die ze niet naleven, worden geacht sanctioneerbaar te zijn.

Mijn vragen zijn dan ook:

Hoeveel protocollen werden er ondertussen in uitvoering van de generieke gids opgesteld? Over welke sectoren en bedrijven gaat het? Welke zijn de belangrijkste maatregelen? Zijn er nog sectoren waar het overleg wordt verdergezet?

Op welke manier zal u garanderen dat de aanbevelingen uit de generieke gids en de protocollen zullen worden nageleefd en zal daarop toezicht en controle worden gehouden? Indien ja, dient het korps van de inspectie Toezicht Welzijn op het Werk, dat gezakt is naar 120 mensen op het terrein, niet dringend terug opgetrokken te worden naar zijn vroegere niveau van 180 mensen op het terrein? Binnen welke termijn zal dit gebeuren?

Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle over "De generieke gids" (55005846C)

De gids die in samenwerking met de Groep van Tien werd opgesteld om de bedrijven te helpen bij de geleidelijke hervatting van hun economische activiteiten bevat veel nuttige informatie, maar geen bindende maatregelen. Waarom niet? Welke rol speelt het CPBW bij de toepassing van die maatregelen? Tot wie kunnen de werknemers van de bedrijven zonder CPBW of vakbondsafvaardiging zich wenden wanneer ze vaststellen dat hun werkgever niet genoeg maatregelen neemt?

Antwoord van minister Nathalie Muylle

De sociale partners in de Hoge Raad voor Bescherming en Preventie op het Werk, mijn beleidscol en de experts van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg hebben een generieke gids uitgewerkt. Daarin wordt er een geheel van maatregelen aangereikt die gevolgd moeten worden om de activiteiten in zo veilig mogelijke omstandigheden te kunnen hervatten.

De leden van de Groep van Tien hebben zich dat werkstuk toegeëigend en verbinden zich ertoe om het te verspreiden en bij hun leden aan te bevelen. Zij hebben dan ook aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad gevraagd de gids aan de voorzitters van de paritaire comités, die hiermee aan

de slag gaan, te bezorgen. Wees ervan overtuigd, ik heb vastgesteld dat er heel veel hiermee aan de slag zijn gegaan.

De voorzitter van de Nationale Arbeidsraad en ikzelf hebben gevolg gegeven aan die vraag, met als mobiliserende boodschap de discussies op sectoraal vlak te faciliteren en het draagvlak op het terrein te verhogen. De gids en de eventuele sectorale aanvullingen hebben in het exitproces voornamelijk een mobiliserende functie en een referentiefunctie. Ze worden dan ook niet aan een toets onderworpen door mijn administratie. De experts van de Inspectie TWW zijn wel beschikbaar om tijdens het overleg bij de opmaak van sectorgidsen ondersteuning te bieden aan de voorzitter van het paritair comité. Inmiddels hebben reeds heel wat sectoren een sectorale aanvulling aan de gids gegeven. Hetzelfde is gebeurd naar aanleiding van de opening van winkels en retail komende maandag.

Op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg bevindt er zich een link naar de generieke gids en de sectorgidsen.

Uiteindelijk is het ook aan de ondernemingen zelf om passende preventiemaatregelen te nemen door de input uit de generieke gids en de sectorale richtlijnen naar de concrete bedrijfscontext te vertalen. Daarbij kunnen zij een beroep doen op de expertise van zowel interne als externe preventieadviseurs. Daarnaast moeten zij regelmatig overleg plegen met het comité voor preventie en bescherming op het werk en, als er geen comité is, met de vakbondsafvaardiging en bij gebrek daaraan, met de werknemers zelf. Op die manier kunnen ze het draagvlak en de opvolging van de maatregelen vergroten.

Als uitgangspunt voor veilige werkomstandigheden is het belangrijk om in de mate van het mogelijke te blijven inzetten op telewerk voor alle werknemers wiens functie dat toelaat, en het maximaal naleven van de regels inzake social distancing. De generieke gids geeft dan ook richtlijnen mee om social distancing in de werkcontext zo optimaal mogelijk te realiseren. Als dat echter niet overal mogelijk is, bevat de gids de nodige inspiratie voor mogelijke preventiemaatregelen van collectieve of individuele aard om werknemers een gelijkwaardig niveau van bescherming te bieden. Uiteindelijk is het de verantwoordelijkheid van de werkgever om die passende preventiemaatregelen te nemen en erop toe te zien dat ze door zijn werknemers en door derden in de onderneming worden nageleefd.