

**05** Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Maatregelen om 50-plussers tevreden aan het werk te houden" (55037688C)

**05** Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures

CHAMBRE-5E SESSION DE LA 55E LEGISLATURE

2022

2023

KAMER-5E ZITTING VAN DE 55E ZITTINGSPERIODE

## visant à maintenir les travailleurs de plus de 50 ans satisfaits au travail" (55037688C)

**05.01 Hans Verreyt (VB):** Mijnheer de minister, uit onderzoek van Tempo-Team en prof. dr. Anja Van den Broeck, arbeidsmotivatie-expert aan de KU Leuven, blijkt dat bedrijven nauwelijks maatregelen nemen om 50-plussers langer tevreden aan het werk te houden.

Zo zet maar 20 % van de bedrijven ouderen in als buddy of mentor voor starters binnen hun bedrijf, terwijl in 2013 59 % van de werkgevers aangaf dat oudere werknemers ideaal geplaatst zijn om starters te coachen. Daarnaast past amper 11 % van de bedrijven de taken van oudere werknemers aan om ze minder fysiek belastend te maken. Bovendien evalueert slechts 8 % van de bedrijven oudere werknemers op een andere manier dan jongere collega's.

Heel wat zaken benadrukken dus het verschil tussen oudere en jongere werknemers, wat het voor oudere werknemers moeilijker maakt om op een aangename manier te blijven werken.

Zult u bepaalde maatregelen nemen om werkgevers te motiveren meer aandacht te hebben voor deze doelgroep? Zo ja, welke maatregelen zult u nemen en wanneer mogen we deze verwachten? Zo neen, waarom niet?

**05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne:** Werknemers worden gevraagd langer te werken, maar net als u stel ik vast dat uit het onderzoek van Tempo-Team en prof. Anja Van den Broeck blijkt dat weinig werkgevers inspanningen leveren om het welzijn van oudere werknemers te verbeteren en hen in staat te stellen aan het werk te blijven. Daarom organiseerde ik de eerste jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie rond het thema 'harmonieuze eindloopbaan'.

Eind februari keurde de regering een actieplan goed dat een aantal maatregelen omvat, zoals het promoten van sectorale arbeidsfondsen, het vlotter beëindigen van loopbanen, de actualisering van cao 103, de evaluatie van de RSZ-doelgroep arbeidstijdverkorting en het bijwerken van cao 39 over de invoering van nieuwe technologieën en cao 104 over de plannen voor tewerkstelling van oudere werknemers. Het actieplan wordt nu uitgevoerd samen met de sociale partners.

Ik herinner daarnaast ook aan de maatregelen die collega Karine Lalieux als minister van Pensioenen heeft genomen met betrekking tot de pensioenbonus.

**05.03 Hans Verreyt (VB):** Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord en de toelichting die u gaf inzake de actieplannen die in de pijplijn zitten. Ikzelf, en hopelijk velen met mij, meen dat het welzijn én het welbevinden op de werkvloer – zeker bij oudere werknemers – minstens even belangrijk zijn als het loonbriefje om langer aan het werk te blijven.

Dan heb ik het nog niet over werknemers aan de slag in de zogenaamd zware beroepen, die des te meer nood hebben aan aanpassingen in het

**05.01 Hans Verreyt (VB):** Il ressort d'une étude que les entreprises ne prennent presque aucune mesure pour favoriser la satisfaction au travail des plus de 50 ans. Par exemple, très peu d'entreprises emploient des travailleurs plus âgés comme coaches, peu adaptent les tâches pour les rendre moins exigeantes physiquement et rares sont celles qui soumettent les travailleurs âgés à une évaluation différente de celle des jeunes.

Quelles mesures le ministre prend-il pour inciter les employeurs à accorder une plus grande attention à ce groupe cible?

**05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre:** On demande aux travailleurs de prolonger leur carrière, mais peu d'employeurs fournissent des efforts pour améliorer le bien-être de leurs collaborateurs âgés. C'est pourquoi j'ai organisé la première conférence annuelle sur l'emploi consacrée au thème des "fins de carrière harmonieuses".

Fin février, le gouvernement a approuvé un plan d'action contenant plusieurs mesures, notamment la promotion des fonds sectoriels du travail, l'assouplissement de la fin de carrière, la mise à jour de la CCT 103, l'évaluation du groupe cible ONSS "réduction du temps de travail" et la mise à jour des CCT 39 et 104. Le plan d'action est actuellement mis en œuvre en collaboration avec les partenaires sociaux.

Je vous renvoie par ailleurs aux mesures de la ministre Lalieux concernant le bonus pension.

**05.03 Hans Verreyt (VB):** La santé et le bien-être sur le lieu de travail sont au moins aussi importants que le salaire dès lors qu'il s'agit d'allonger sa carrière. Ces ajustements sont encore plus nécessaires pour les personnes exerçant des professions pénibles. J'espère qu'on

licht van hun leeftijd om dat welbevinden op de werkvloer te bevorderen. pourra s'atteler à ces questions dans un avenir proche.

Ik hoop, samen met u, dat daar binnen afzienbare tijd werk van kan worden gemaakt zodat ook zij aan het einde van de loopbaan met veel plezier naar het werk blijven gaan.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*