

10 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Racisme op de werkvloer" (55037128C)

10 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le racisme sur le lieu de travail" (55037128C)

10.01 Nahima Lanjri (cd&v): Mevrouw de voorzitter, ik verwijs naar de ingediende vraag.

Mijnheer de minister, recent werden politieagenten die racistische berichten verstuurden over collega's in een WhatsApp groep veroordeeld wegens pesten op het werk. Zij werden dus vervolgd op basis van de Welzijnswetgeving en het Sociaal Strafwetboek.

De correctionele rechtbank heeft immers geoordeeld dat het posten van racistische opmerkingen in een WhatsApp groep door een politieagent niet onder de notie "uitoefening van zijn ambt" kan worden beschouwd. De Antiracismewet, Antidiscriminatiewet en Genderwet bepalen straffen voor 'ieder openbaar officier of ambtenaar, iedere drager of agent van het openbaar gezag of van de openbare macht die in de uitoefening van zijn ambt een persoon discrimineert wegens een van de beschermde criteria'. Wanneer collega's onder elkaar berichten uitwisselen, dan oefenen ze aldus de correctionele rechtbank hun ambt niet uit. Men spreekt van verticale vs. horizontale relaties.

Zonder specifiek op deze zaak te willen ingaan, stelt zich wel de vraag hoe racistische uitspraken ten aanzien van collega's vervolgd kunnen worden.

Klopt het dat racistische uitspraken en handelingen ten aanzien van collega's uitsluitend als "pesten op het werk" of "geweld" kunnen worden gekwalificeerd en vervolgd worden op basis van het Sociaal Strafwetboek en de Wet Welzijn op het werk?

Of zijn er andere mogelijkheden waarbij werknemers toch vervolgd

10.01 Nahima Lanjri (cd&v):
Récemment, des policiers qui avaient envoyé sur un groupe WhatsApp des messages racistes faisant allusion à leurs collègues ont été condamnés pour harcèlement au travail, sur la base de la législation relative au bien-être au travail et du Code pénal social.

Est-il exact que les déclarations et comportements racistes à l'égard de collègues peuvent exclusivement être qualifiés de "harcèlement au travail" ou de "violence" et poursuivis sur la base du Code pénal social et de la législation sur le bien-être au travail? N'y a-t-il pas d'autres moyens qui permettraient tout de même de poursuivre des travailleurs pour racisme, même s'il s'agit d'une relation horizontale avec la victime?

kunnen worden voor racisme zelfs al gaat het om een horizontale relatie ten aanzien van het slachtoffer?

Ik dank u voor uw antwoord.

10.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Lanjri, racistische uitspraken en handelingen ten aanzien van collega's kunnen onder de definitie van pesterijen op het werk en geweld op het werk vallen, zoals opgenomen in artikel 32ter van de welzijnswet. Pesterijen en geweld op het werk kunnen namelijk verband houden met discriminatiegronden zoals nationaliteit, huidskleur, afkomst enzovoort. In de wet van 7 april 2023, die de federale antidiscriminatiewetten en de welzijnswet wijzigt, werd ook verduidelijkt dat pesterijen en geweld op het werk verband kunnen houden met een discriminatiegrond door de expliciete vermelding van deze grond in een apart lid in de wet en dus niet langer in de definitie van pesterijen op het werk.

Een dader van geweld en pesterijen kan enkel strafrechtelijk vervolgd worden wanneer de feiten zich volgens het Sociaal Strafwetboek voordoen "tijdens de uitvoering van het werk". Voor feiten buiten het werk kan de werkgever wel disciplinaire maatregelen treffen. Deze negatieve gedragingen kunnen opgenomen worden in de risicoanalyse met psychosociale aspecten die elke werkgever verplicht moet uitvoeren. Na deze risicoanalyse moet hij maatregelen nemen om de risico's te vermijden of, in tweede orde, te verminderen.

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Les propos et les actes racistes à l'égard de collègues peuvent être qualifiés de "harcèlement moral au travail" et de "violence au travail" au sens de l'article 32ter de la loi sur le bien-être au travail. Ils peuvent en effet être liés à des critères de discrimination tels que la nationalité, la couleur de peau, l'origine, etc. Par la mention explicite de ces critères dans un alinéa distinct de la loi, et non plus dans la définition du "harcèlement moral au travail", il est précisé dans la loi du 7 avril 2023 que le harcèlement moral et la violence au travail peuvent être liés à un critère de discrimination. L'auteur de violence et de harcèlement ne peut être poursuivi pénalement que si, conformément au Code pénal social, les faits se sont produits lors de l'exécution du travail. Pour les faits survenant en dehors du travail, l'employeur peut toutefois prendre des mesures disciplinaires. Ces comportements négatifs peuvent être consignés dans l'analyse de risques obligatoire, puis faire l'objet des mesures nécessaires.

10.03 **Nahima Lanjri** (cd&v): Mijnheer de minister, ik vind deze zaak toch bijzonder eigenaardig. Het gaat hier over discriminatie en racisme onder collega's. Dat gebeurde niet buiten de werkuren, maar tijdens de werkuren. Is dat dan voortaan opgelost dankzij de verduidelijking die wij recent hebben aangebracht aan het wetsontwerp van mevrouw Schlitz in het Parlement? Hoe komt het dat er in dit geval – het gaat mij niet specifiek over dit geval, maar er zijn nog andere soortgelijke gevallen – geen sprake was van discriminatie, maar enkel van pesten op het werk? Het blijft onduidelijk of dat niet meer zal gebeuren in de toekomst dankzij de wet die wij hebben verduidelijkt. Kunt u dat bevestigen?

10.03 **Nahima Lanjri** (cd&v): Il s'agit, en l'espèce, de faits de discrimination et de racisme entre collègues pendant les heures de travail. Comment expliquer qu'il ne soit pas question, dans ce cas, de discrimination, mais uniquement de harcèlement au travail? Cela reste flou.

10.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Dat vraagt een evaluatie, denk ik, maar ik deel uw bezorgdheden over het onderwerp. Wij moeten misschien verschillende dingen verklaren.

10.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Selon moi, cela nécessite une évaluation.

10.05 **Nahima Lanjri** (cd&v): Misschien kunt u de zaak opnemen met staatssecretaris Leroy. Ik heb het ook al aan haar gesignaleerd. In andere wetgeving is het inderdaad strafbaar wanneer een ambtenaar of een politieagent bijvoorbeeld cliënten discrimineert, maar wat betreft horizontale discriminatie, dus tussen collega's, verwijst men naar u. Wij moeten dat echt uitklaren, want het kan niet dat pesten wel kan worden gestraft, maar dat onderlinge discriminatie van collega's op de

10.05 **Nahima Lanjri** (cd&v): Le ministre devrait peut-être en discuter avec la secrétaire d'État, Mme Leroy. Pour la discrimination horizontale, entre collègues, on me renvoie vers le ministre. Il est absolument nécessaire d'éclaircir

werkvloer blijkbaar niet strafbaar is. Elke vorm van racisme en discriminatie moet strafbaar zijn en worden beteugeld. Als dat via andere wetgeving moet gebeuren, dan moeten wij ervoor zorgen dat dit wordt toegepast, want ook experts zeggen nu dat zij deze uitspraak niet begrijpen. Ik zal hier dus op terugkomen met een opvolgvraag en geef u de tijd om het uit te klaren met staatssecretaris Leroy.

ce point, car il n'est pas acceptable que le harcèlement soit sanctionné, mais que la discrimination de collègues sur le lieu de travail ne soit pas punissable.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.