

**DO 2015201606228**

**Vraag nr. 481 van de heer volksvertegenwoordiger Eric Massin van 26 november 2015 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:**

*Hervorming van het arbeidsrecht. (MV 5058)*

Tijdens een rondetafelgesprek met de sociale partners, deskundigen en leden van de regering op dinsdag 9 juni 2015 hebt u de aftrap gegeven voor een grootscheepse hervorming van het loopbaanmodel.

Wij zijn van mening dat die hervorming een zegen kan zijn, vooral in de context van de door uw regering opgelegde verplichting om langer te werken.

Die hervorming moet echter het welzijn van de werknemers vergroten, en mag niet leiden tot een nog grotere druk op de werknemers; de stap van flexibilisering naar precarisering is immers klein.

U hebt gesuggereerd dat er zou worden gewerkt aan de hand van 4 thema's:

- de collectieve arbeidsovereenkomst 104, die voorziet in de uitvoering van een werkgelegenheidsplan voor werknemers boven de 45 jaar in de ondernemingen;
- de loopbaanrekening en het tijdsparen;
- de strijd tegen stress en burn-out op het werk;
- en ten slotte de organisatie van de arbeidstijd.

De regering vraagt daarom dat de sociale partners een hervormingsvoorstel zouden formuleren tegen 15 november; de thema's moeten tijdens een volgende rondetafelgesprek verder worden uitgespit.

Ik ben blij dat u voorstander bent van een bottom-up benadering en dat u vindt dat de hervormingen moeten worden geïnitieerd door de mensen in het veld, dus de sociale partners, en niet door uzelf.

**DO 2015201606228**

**Question n° 481 de monsieur le député Eric Massin du 26 novembre 2015 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:**

*Réforme du droit du travail (QO 5058).*

Le mardi 9 juin 2015, autour d'une table ronde réunissant partenaires sociaux, experts et membres du gouvernement, vous avez lancé le grand chantier de la réforme des carrières.

Nous sommes d'avis que cette réforme peut s'avérer salubre surtout dans le contexte d'allongement de la durée de carrières imposées par votre gouvernement.

Mais cette réforme doit permettre d'améliorer le bien-être des travailleurs et non d'accroître encore la pression qu'ils subissent car de la souplesse à la précarisation, il n'y a qu'un pas.

Alors vous avez suggéré de travailler sur 4 pistes:

- la convention collective de travail 104, qui prévoit au sein des entreprises la mise en oeuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs de plus de 45 ans;
- le compte carrière et l'épargne carrière;
- la lutte contre le stress et le burn-out au travail, et enfin,
- l'aménagement du temps de travail.

Pour ce faire, le gouvernement désire que les partenaires sociaux fassent une proposition de réforme pour le 15 novembre de cette année alors que les thèmes doivent encore être circonscrits autour d'une nouvelle table ronde.

Je salue le fait que vous souhaitez que les réformes viennent d'abord du terrain et donc des partenaires sociaux et non pas de votre propre initiative.

Zoals u echter weet zaten de ACV- en ABVV-leiders niet mee om de tafel. Zij wilden zo - terecht - protesteren tegen het feit dat de regering zich met het sociaal overleg bemoeit door het overleg buiten de officiële instanties te organiseren.

1. Bevestigt u dat de sociale partners wel degelijk zullen worden belast met het formuleren van diverse voorstellen voor de hervorming van het loopbaanmodel?

2. Zal uw regering, indien de sociale partners een eenparig advies zouden formuleren, dat advies respecteren en integraal uitvoeren?

3. Zal de regering de nodige budgettaire middelen uit-trekken voor de tenuitvoerlegging van de hervormingen die door de sociale partners worden voorgesteld?

4. De regering vraagt dat de sociale partners een duit in het zakje zouden doen en creativiteit aan de dag zouden leggen bij het formuleren van voorstellen.

Vindt u niet dat ook de regering een duit in het zakje moet doen en creativiteit aan de dag moet leggen om jobs te creëren, maar ook om de kwaliteit van de jobs en de koopkracht van de werknemers te vrijwaren?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 05 februari 2016, op de vraag nr. 481 van de heer volksvertegenwoordiger Eric Massin van 26 november 2015 (Fr.):**

De federale regering heeft de laatste maanden sterk de nadruk gelegd op de wederopleving van het concurrentievermogen van onze economie, de verhoging van de tewerkstellingsgraad en het behoud van onze sociale bescherming, door met name in te zetten op langere loopbanen.

Deze noodzakelijke hervormingen mogen ons niet uit het oog laten verliezen dat de verlenging van de beroepsloopbaan van de werknemers moet kunnen plaatsvinden op kwalitatieve wijze.

Het "Werkbaar Wer" staat centraal bij mijn politieke prioriteiten tijdens de volgende maanden. Om deze reden heb ik op 9 juni en 17 november 2015 een Ronde Tafel over "Werkbaar Werk" georganiseerd.

Tijdens de laatste Ronde Tafel hebben de sociale partners individueel voorstellen geformuleerd. Samen met mijn voorstellen resulteert dit in een totaal van 50 concrete initiatieven. Ik wens hier eveneens het tripartiet overleg te respecteren. De regering zal in functie van de inhoud van de voorstellen er effectief aan blijven werken.

Cependant, vous le savez, autour de la table, les leaders de la CSC et de la FGTB n'étaient pas présents. Ils entendaient, à juste titre, protester contre le fait que le gouvernement s'imisce dans la concertation sociale en l'organisant en dehors des instances officielles.

1. Pouvez-vous me confirmer que c'est bien, les partenaires sociaux qui seront chargés, de proposer toutes initiatives de réforme des carrières?

2. Dans l'hypothèse où les partenaires sociaux dégageraient un avis unanime, votre gouvernement va-t-il, cette fois-ci, le respecter et le mettre en oeuvre dans son intégralité?

3. Le gouvernement dégagera-t-il des moyens budgétaires nécessaires à la mise en place des réformes proposées par les partenaires sociaux?

4. Le gouvernement demande aux partenaires sociaux d'y mettre du leur et faire preuve d'imagination dans les propositions à formuler.

Ne pensez-vous pas que le gouvernement doit également y mettre du sien et faire preuve d'imagination pour créer de l'emploi tout en préservant leur qualité et le pouvoir d'achat des travailleurs?

**Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 05 février 2016, à la question n° 481 de monsieur le député Eric Massin du 26 novembre 2015 (Fr.):**

Ces derniers mois, le gouvernement fédéral a fortement insisté sur la relance de la compétitivité de notre économie, l'augmentation du taux d'emploi et le maintien de notre de protection sociale, notamment en misant sur des carrières plus longues.

Ces réformes nécessaires ne peuvent pas nous faire perdre de vue que l'allongement de la carrière professionnelle des travailleurs doit pouvoir se faire de manière qualitative.

Le "Travail faisable" est au centre de mes priorités politiques des prochains mois. C'est pour cette raison que, le 9 juin dernier et le 17 novembre 2015 j'ai organisé une Table Ronde sur le 'Travail Faisable'.

Lors de la dernière Table Ronde les partenaires sociaux ont individuellement formulé des propositions. Ensemble avec mes propositions à moi, ceci résulte en un total de 50 initiatives concrètes. Je veux également ici respecter la concertation tripartite. En fonction du contenu des propositions, le gouvernement continuera effectivement à y travailler.

Naast het aanzetten tot verandering via wetgevende initiatieven, sta ik er eveneens op onze inspanningen te investeren in de sensibilisering.

Ik ben ervan overtuigd dat het feit van "*best practices*" (goede praktijken) aan te leren en beter te begrijpen, zal toelaten, zowel aan de organisaties en individuen als aan de werkgevers en werknemers, om initiatieven te nemen die in de goede richting gaan, met gunstiger resultaten inzake absentiepercentages van de onderneming, minder verlaten van de arbeidsmarkt en een verbetering van het algemeen welzijn op het werk.

Hiervoor zal de internetsite #Werkopmaat een belangrijke rol spelen.

Outre inciter au changement via des initiatives législatives, je tiens également investir nos efforts dans la sensibilisation.

Je suis convaincu que le fait d'apprendre et de mieux comprendre les '*best practices*' (bonnes pratiques) permettra tant aux organisations et individus qu'aux employeurs et travailleurs de prendre des initiatives allant dans la bonne direction avec des résultats plus favorables en matière de chiffres d'absentéisme de l'entreprise, moins de sorties du marché du travail et une amélioration du bien-être général au travail.

À cet effet, le site internet #TravailSurMesure jouera un rôle important