

DO 2015201606180

Vraag nr. 465 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Spooren van 25 november 2015 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Het advies van de sociale partners in de NAR over de versterking van de werking van de externe diensten (MV 4248).

In hun unaniem advies 1683 van 6/5/2009 betreffende de nationale strategie inzake welzijn op het werk 2008-2012 vragen de sociale partners in de NAR naar een versterking van de werking van de externe diensten, vooral in de KMO's.

1. Welke praktische uitwerking hebben de sociale partners daar in de Hoge Raad CPBW aan gegeven?

DO 2015201606180

Question n° 465 de monsieur le député Jan Spooren du 25 novembre 2015 (N.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

L'avis exprimé par les partenaires sociaux au CNT concernant le renforcement de la valeur ajoutée des services externes (QO 4248).

Dans leur avis unanime n° 1683 du 6 mai 2009 concernant la stratégie nationale en matière de bien-être au travail 2008-2012, les partenaires sociaux au sein du CNT plaident pour un renforcement de la valeur ajoutée des services externes de prévention, particulièrement dans les PME.

1. Quelle suite pratique les partenaires sociaux ont-ils réservée à cet aspect au sein du Conseil supérieur du Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT)?

2. Welke praktische adviezen hebben de partners in de Hoge Raad CPBW gegeven die aanleiding kunnen geven tot een voortzetting of bijsturing van de nationale strategie welzijn op het werk 2008-2012?

3. Welke aangelegenheden in verband met de wet welzijn op het werk heeft de Hoge Raad op eigen initiatief besproken en welke adviezen zijn daarbij naar voor geschoven?

4. Zijn er jaarverslagen over de werking 2013-2014 voorhanden?

5. De directie HUA (Humanisering van de Arbeid) bewaakt en stuurt ook via de vaste operationele commissie met verantwoordelijkheid externe diensten, de werking van de externe preventiediensten die goed ingeplant zijn in de ondernemingen, waarbij zij meer taken opgelegd krijgen, met name in de psychosociale sfeer en de problematiek van werkbaar werk.

De sociale partners hebben hun plaats in deze commissie. De voorstellen van de sociale partners gaan in de richting van een beknotting van de middelen van deze diensten met 15 à 20 %.

Enerzijds is het de ambitie van deze regering om werkbaar werk te promoten en uitstroom tegen te gaan, anderzijds beknotten de sociale partners één van de belangrijkste actoren in hun middelen.

Hoe zal het één met het ander verzoend kunnen worden?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 04 februari 2016, op de vraag nr. 465 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Spooren van 25 november 2015 (N.):

1. Het advies nr. 1683 van de NAR (Nationale Arbeidsraad) geeft aan dat men vragende partij was voor de hervorming van meerdere aspecten inzake het functioneren van de externe preventiediensten. Eén aspect hiervan heeft betrekking op het financieringssysteem van de externe diensten waarvan vastgesteld werd dat de bestaande regeling niet meer voldeed aan de actuele noden van werkgevers, werknemers en externe diensten. Daarnaast zal de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk ook het takenpakket en de vorming van de preventieadviseurs onderzoeken.

2. Quels avis pratiques les partenaires sociaux ont-ils donnés au Conseil supérieur CPPT concernant la poursuite ou l'adaptation éventuelle de la stratégie nationale 2008-2012 en matière de bien-être au travail?

3. Quelles matières relevant de la loi relative au bien-être au travail le Conseil supérieur a-t-il examinées de sa propre initiative et quels avis ont été émis dans ce cadre?

4. Les rapports annuels concernant le fonctionnement de ces services sur la période 2013-2014 sont-ils disponibles?

5. La direction Humanisation du travail contrôle et oriente le fonctionnement des services de prévention externes bien implantés dans les entreprises par le biais de la commission opérationnelle responsable de ces services. Ceux-ci se sont ainsi vu confier des tâches additionnelles touchant à la sphère psychosociale et à la problématique du travail faisable.

Les partenaires sociaux ont leur place au sein de cette commission. Or, leurs propositions vont dans le sens d'une restriction, de l'ordre de 15 à 20 %, des moyens des services précités.

Alors que le gouvernement a pour ambition d'encourager le travail faisable et de lutter contre les sorties du marché de l'emploi, les partenaires sociaux rognent sur les moyens d'un des acteurs les plus importants.

Comment ces deux objectifs sont-ils conciliables?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 04 février 2016, à la question n° 465 de monsieur le député Jan Spooren du 25 novembre 2015 (N.):

1. L'avis n° 1683 du CNT (Conseil national du Travail) indique le souhait de réformer plusieurs aspects du fonctionnement des services externes de prévention. Un de ces aspects concerne le système de financement des services externes de prévention, dont il a été établi que la réglementation existante ne comblait plus les besoins actuels des employeurs, des travailleurs et des services externes. En outre, le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail va également examiner l'ensemble de tâches et la formation des conseillers en prévention.

2. De Nationale Strategie inzake welzijn op het werk 2008-2012 was een vast item van het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Concrete praktische richtlijnen voor bijsturing kwamen er voor de toekomst met het advies nr. 1918 van de Nationale Arbeidsraad van 25 november 2014. Ook de nieuwe Nationale Strategie (om uitvoering te geven aan het strategisch kader van de EU voor gezondheid en veiligheid op het werk 2014-2020) werd inmiddels overgemaakt voor advies aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, die van dichtbij betrokken wordt bij de uitwerking van een concreet actieprogramma.

3. De sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk hebben sinds 2008 de volgende adviezen gegeven op eigen initiatief:

- met betrekking tot de uitwerking van het voortgezet gezondheidstoezicht (2010);
- meermaals met betrekking tot de tariefregeling van de externe diensten: advies nr. 177 (2014) en de adviezen nrs 184 en 184bis (2015).

Verder adviseerde de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk wel over ontwerpen die hen door de administratie werden voorgelegd; alle adviezen kunnen worden geraadpleegd op de internetsite van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

4. Het jaarverslag 2013-2014 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk kan worden geraadpleegd op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

5. Het koninklijk besluit van 27 november 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering is verschenen in het *Belgisch Staatsblad* van 14 december 2015.

Deze nieuwe tariefregeling legt de door de externe dienst te leveren prestaties vast in ruil voor een bijdrage. Waar voorheen de financiering vooral gebaseerd was op het periodiek gezondheidstoezicht, ten koste van andere activiteiten, wordt nu voorzien in een betere verdeling van het geheel van de taken binnen de verschillende welzijnsdomeinen (psychosociale aspecten van de arbeid, ergonomie, gezondheid, arbeidsveiligheid en arbeidshygiëne).

2. La Stratégie Nationale en matière de bien-être au travail 2008-2012 était un sujet fixe au Bureau exécutif du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail. L'avis n° 1918 du Conseil national du Travail du 25 novembre 2014 a fourni des directives concrètes et pratiques pour orienter l'avenir. De même, la nouvelle stratégie (visant à mettre en oeuvre le cadre stratégique de l'UE pour la santé et la sécurité au travail 2014-2010) a déjà été envoyée pour avis au Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, qui sera impliqué de près dans l'élaboration d'un plan d'action concret.

3. Les partenaires sociaux du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail ont rendu des avis de leur propre initiative depuis 2008:

- concernant le développement d'une surveillance de santé prolongée (2010),
- à plusieurs reprises en ce qui concerne la tarification des services externes: avis n° 177 (2014), et avis n°s 184 et 184bis (2015).

De plus, le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail a effectivement rendu des avis sur les sujets proposés par l'administration; tous les avis peuvent être consultés sur le site internet du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

4. Le rapport annuel 2013-2014 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail peut être consulté sur le site internet du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

5. L'arrêté royal du 27 novembre 2015 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification est paru au *Moniteur belge* du 14 décembre 2015.

Cette nouvelle tarification établit les prestations qui doivent être fournies par les services externes en contrepartie de la cotisation. Alors que le financement était auparavant principalement basé sur la surveillance de santé périodique, au détriment des autres activités, une meilleure répartition de l'ensemble des tâches entre les différents domaines du bien-être est désormais prévue (aspects psychosociaux du travail, ergonomie, santé, sécurité au travail, et hygiène du travail).

Het doel bestaat er in te streven naar een nieuwe filosofie inzake de ondersteuning van werkgevers en werknemers door externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, te weten "van een verplichte aansluiting naar kwalitatieve en zinvolle dienstverlening via een zo efficiënt en effectief mogelijke inzet van de (financiële, materiele en personele) middelen voor preventie". Deze regeling is in werking getreden op 1 januari 2016.

Er is ook voorzien dat er zo snel mogelijk een monitoring wordt opgestart. De bedoeling van deze monitoring is na te gaan of de voorgestelde indeling en de hieraan verbonden bijdragen zorgen voor een globaal werkbaar, correct, evenwichtig en voor alle stakeholders billijk systeem van financiering dat de doelstellingen van de preventie dient. Dit strookt ook met het advies nr. 1683 van de NAR over de Nationale Strategie inzake welzijn op het werk 2008-2012.

L'objectif est de parvenir à une nouvelle philosophie en matière de soutien des employeurs et des travailleurs par les services externes pour la prévention et la protection au travail, à savoir aller "d'une affiliation obligatoire vers une prestation de service qualitative et sensée via une mise en oeuvre aussi efficace et effective que possible des moyens (financiers, matériels et personnels) pour la prévention". Cette réglementation est entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2016.

Il est prévu de démarrer un système de monitoring au plus vite. L'objectif de ce monitoring est de vérifier si la classification proposée et les cotisations associées assurent un système global de financement efficace, correct, équilibré et équitable pour toutes les parties prenantes, tout en servant les objectifs de prévention. Ceci est en accord avec l'avis n° 1683 du CNT sur la Stratégie Nationale en matière de bien-être au travail 2008-2012.