DO 2024202500578

Vraag nr. 41 van De heer volksvertegenwoordiger Jean-Luc Crucke van 25 oktober 2024 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Sociale bescherming van sekswerkers. - Wet van 3 mei 2024.

Dankzij de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst kunnen sekswerkers in dienstverband werken, waardoor ze toegang krijgen tot de sociale zekerheid (pensioen, werkloosheidsuitkering, ziekteverzekering, enz.), naast de reeds bestaande mogelijkheid om hun activiteit als zelfstandige uit te oefenen.

Deze wetgeving biedt sekswerkers een betere bescherming tegen beroepsrisico's en bevat voorwaarden waaraan de werkgevers zich moeten houden. Op dat gebied onderscheidt België zich van zijn buurlanden.

In deze fase is het essentieel om al concrete gegevens te verzamelen over de toegang van sekswerkers tot sociale rechten, zoals pensioen, ziekteverzekering en werkloosheidsuitkering, en hun bescherming tegen beroepsrisico's. Door deze monitoring kunnen we een eerste balans opmaken van de impact van de wetgeving, nagaan welke moeilijkheden men ondervindt en waar nodig aanpassingen doorvoeren om de werknemers in kwestie een betere bescherming te bieden.

1. Kunt u een eerste balans opmaken van de toepassing van de wet houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst, ook al werd de wet pas in mei 2024 aangenomen? Welke concrete resultaten werden er geboekt op het stuk van de toegang van sekswerkers tot de sociale zekerheid?

2. Hoe beoordeelt u de impact van het Belgische beleid inzake de decriminalisering van het sekswerk in vergelijking met de situatie in onze Europese buurlanden, met name Frankrijk en Duitsland, die een ander model hanteren?

3. Welke maatregelen worden er genomen om ervoor te zorgen dat sekswerkers met een arbeidsovereenkomst volledige bescherming genieten tegen beroepsrisico's, met name op werkplekken die onder toezicht staan van werkgevers? Worden er specifieke inspecties uitgevoerd om toe te zien op de arbeidsomstandigheden?

4. Hebt u sinds de inwerkingtreding van de wet een significante verhoging vastgesteld van het aantal inschrijvingen van sekswerkers bij de sociale zekerheid, met name als het gaat over pensioen en moederschapsverlof? Welke hinderpalen zijn er nog?

DO 2024202500578

Question n° 41 de Monsieur le député Jean-Luc Crucke du 25 octobre 2024 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Protection sociale des travailleurs du sexe. - Loi du 3 mai 2024.

La loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail, permet aux travailleurs et travailleuses du sexe (TDS) de travailler sous contrat, leur donnant accès à la sécurité sociale (pension, chômage, assurance maladie, etc.) en plus de la possibilité déjà existante d'exercer en tant qu'indépendants.

Cette législation offre une protection accrue aux TDS contre les risques professionnels et impose des conditions aux employeurs. La Belgique se distingue ainsi de ses voisins.

À ce stade, il devient crucial de recueillir des premières données tangibles concernant l'accès des TDS aux droits sociaux, tels que la pension, l'assurance maladie et le chômage, ainsi que leur protection contre les risques professionnels. Ce suivi permettra de dresser un premier bilan de l'impact de cette législation, d'identifier les défis rencontrés et d'apporter, si nécessaire, des ajustements pour garantir une meilleure protection des travailleurs concernés.

1. Après l'adoption de la loi en mai 2024 sur le travail des TDS sous contrat, bien qu'encore récente, pouvez-vous faire un premier bilan de son application? Quels résultats concrets sont observables concernant l'accès à la sécurité sociale pour les TDS?

2. Comment évaluez-vous l'impact de la politique belge de décriminalisation du travail du sexe par rapport à nos voisins européens, notamment la France et l'Allemagne, où le modèle diffère?

3. Quelles mesures sont mises en place pour garantir que les TDS sous contrat bénéficient pleinement de la protection contre les risques professionnels, notamment dans les lieux de travail encadrés par des employeurs? Existe-t-il des inspections spécifiques pour surveiller les conditions de travail?

4. Depuis l'entrée en vigueur de cette loi, avez-vous constaté une augmentation significative des inscriptions des TDS au régime de la sécurité sociale, notamment en matière d'accès à la pension et aux congés de maternité? Quels défis persistent?

5. In welke maatregelen werd er voorzien om de strijd aan te binden met mensenhandel en de uitbuiting van sekswerkers in dat nieuwe wettelijk kader? Maakt de wet een efficiënte controle mogelijk om dergelijke gevallen van misbruik te voorkomen zonder de rechten van de werknemers in te perken?

6. Moesten de procedures van onze sociale zekerheid aangepast worden om aan de specifieke situatie van sekswerkers met een arbeidsovereenkomst te beantwoorden? Zullen er wijzigingen doorgevoerd worden om sekswerkers een betere toegang te verschaffen tot sociale uitkeringen?

7. Welke uitdagingen of verbeterpunten ziet u in de wetgeving rond sekswerk in België, in het bijzonder op het vlak van maatschappelijke integratie en een betere bescherming van de werknemers?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 26 november 2024, op de vraag nr. 41 van De heer volksvertegenwoordiger Jean-Luc Crucke van 25 oktober 2024 (Fr.):

1. De wet van 3 mei 2024 en diens uitvoeringsbesluiten treden pas in werking met ingang van 1 december 2024. Bijgevolg kan op dit ogenblik nog geen balans worden opgemaakt van de toepassing van die wet.

2. De vraag over de impact van decriminalisering valt onder de bevoegdheid van de minister van Justitie.

3. Op de arbeidsovereenkomst voor sekswerker zijn alle bepalingen van het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht van toepassing, tenzij daarvan specifiek wordt afgeweken door de bijzondere bepalingen van de wet van 3 mei 2024. Alleen werkgevers die een voorafgaande erkenning hebben gekregen, zullen sekswerkers mogen tewerkstellen zonder daarbij het risico te lopen strafrechtelijk vervolgd te worden wegens een inbreuk op de strafbepalingen inzake pooierschap (artikel 433*quater*/1 van het Strafwetboek).

Uiterlijk binnen zes maanden na de aanvang van een erkenning, zullen de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie van het Toezicht Welzijn op het werk en van de Algemene Directie van het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, alsook de sociaal inspecteurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, een inspectie uitvoeren in de plaats of de plaatsen waar een vestigingseenheid is gelegen waarvoor erkenning is aangevraagd. Indien uit dit onderzoek blijkt dat een werkgever in één of in meerdere van zijn vestigingseenheden de voorwaarden niet naleeft die zijn bepaald door of krachtens de wet, kan zijn erkenning worden ingetrokken.

5. Quelles mesures sont prévues pour lutter contre la traite des êtres humains et l'exploitation des TDS dans ce nouveau cadre légal? La loi permet-elle un contrôle efficace pour éviter de tels abus sans restreindre les droits des travailleurs?

6. La sécurité sociale belge a-t-elle dû adapter ses procédures pour répondre aux spécificités des TDS sous contrat? Y a-t-il des aménagements prévus pour améliorer leur accès aux prestations sociales?

7. Quels sont les prochains défis ou axes d'amélioration que vous identifiez concernant la législation sur le travail du sexe en Belgique, notamment en termes d'intégration sociale et de protection accrue des travailleurs?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 26 novembre 2024, à la question n° 41 de Monsieur le député Jean-Luc Crucke du 25 octobre 2024 (Fr.):

1. La loi du 3 mai 2024 et ses arrêtés d'exécution n'entreront en vigueur que le 1er décembre 2024. Par conséquent, aucune évaluation de cette loi ne peut être faite à ce jour.

2. La question de l'impact de la décriminalisation relève de la compétence du ministre de la Justice.

3. Toutes les dispositions du droit du travail et de la sécurité sociale s'appliquent au contrat de travail des travailleurs du sexe, sous réserve des exceptions spécifiques prévues par les dispositions particulières de la loi du 3 mai 2024. Seuls les employeurs ayant obtenu un agrément préalable, seront autorisés à occuper des travailleurs du sexe sans risquer des poursuites pénales pour violation des dispositions pénales relatives au proxénétisme (article 433*quater*/1 du Code pénal).

Au plus tard six mois après le début de l'agrément, les inspecteurs sociaux de la Direction générale du Contrôle du bien-être au travail et de la Direction générale du Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, ainsi que les inspecteurs sociaux de l'Office national de sécurité sociale, procèdent à une inspection dans le ou les lieux où se trouve une unité d'établissement pour laquelle l'agrément a été demandé. S'il ressort de cette inspection qu'un employeur, dans une ou plusieurs de ses unités d'établissement, ne respecte pas les conditions prévues par ou en vertu de la loi, son agrément peut lui être retiré.

Wat betreft de beroepsrisico's is de minister van Sociale Zaken bevoegd.

4. Zoals hierboven aangegeven is de wet nog niet van kracht, maar er moet worden opgemerkt dat de wet niet bedoeld is om sekswerkers als zodanig te registreren: ze zullen werknemers in loondienst zijn (Dimona, enz.), met toegang tot sociale rechten zoals elke andere werknemer in loondienst.

5. Mensenhandel en uitbuiting van sekswerkers blijven ook binnen het nieuwe wettelijke kader strafbare feiten. Indien een erkende werkgever zich hieraan schuldig zou maken, dan kan zijn erkenning op basis van de door de bevoegde inspectiediensten gedane vaststellingen worden ingetrokken en is hij strafrechtelijk vervolgbaar.

Voor het overige wordt het opnieuw doorverwezen naar de minister van Justitie.

6. Op grond van artikel 4, tweede lid van de wet van 3 mei 2024 hebben sekswerkers die op grond van een arbeidsovereenkomst voor sekswerker worden tewerkgesteld volledige toegang tot de sociale zekerheid.

7. Artikel 26 van de wet van 3 mei 2024 bepaalt dat de regering de bepalingen van de wet en diens uitvoeringsbesluiten zal evalueren twee jaar na de inwerkingtreding ervan, dat wil dus zeggen ten laatste tegen 1 december 2026. Indien naar aanleiding van deze evaluatie zou blijken dat zich nog bepaalde problemen stellen in verband met de toepassing van de wet, komt het aan de volgende regering toe om hierover een beslissing te nemen.

Pour les risques professionnels, il est renvoyé vers le ministre des Affaires sociales.

4. Comme indiqué ci-dessus, la loi n'est pas encore en vigueur mais il faut noter que la loi ne vise pas un enregistrement du travailleur du sexe en tant que tel: il s'agira d'un travailleur salarié à part entière (Dimona, etc.), ouvrant l'accès aux droits sociaux comme tout autre travailleur salarié.

5. La traite des êtres humains et l'exploitation des travailleurs du sexe restent des infractions pénales, même dans le nouveau cadre juridique. Si un employeur agréé se rendait coupable de ces faits, son agrément pourrait être retiré sur la base des constatations faites par les services d'inspection compétents et il serait passible de poursuites pénales.

Pour le surplus, il est renvoyé à nouveau vers le ministre de la Justice.

6. En vertu de l'article 4, paragraphe 2 de la loi du 3 mai 2024, les travailleurs du sexe occupés dans le cadre d'un contrat de travail pour travailleurs du sexe ont pleinement accès à la sécurité sociale.

7. L'article 26 de la loi du 3 mai 2024 prévoit que le gouvernement évaluera les dispositions de la loi et de ses arrêtés d'exécution deux ans après leur entrée en vigueur, soit au plus tard le 1er décembre 2026. Si, à l'issue de cette évaluation, il devait apparaître que certains problèmes se posent encore dans le cadre de l'application de la loi, il appartiendra au prochain gouvernement de prendre une décision à ce sujet.