

**DO 2021202216714**

**Question n° 1034 de Madame la députée Ellen Samyn  
du 11 octobre 2022 (N.) au Vice-premier ministre  
et ministre de l'Économie et du Travail:**

*Emploi dans les entreprises de travail adapté.*

Dans le cadre de la problématique du retour au travail et de la réactivation des personnes atteintes d'un handicap professionnel, les entreprises de travail adapté jouent un rôle important. Une grande partie de la réglementation a entre-temps été transférée aux régions. Cependant, lorsque les employés subventionnés des entreprises de travail adapté réintègrent le circuit de travail régulier, de gros problèmes se posent et les efforts fournis précédemment risquent d'être réduits à néant.

**DO 2021202216714**

**Vraag nr. 1034 van Mevrouw de  
volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van  
11 oktober 2022 (N.) aan de vice-eersteminister  
en minister van Economie en Werk:**

*Maatwerkbedrijven. - Tewerkstelling.*

In het kader van de terug-naar-werk-problematiek en de reactivering van mensen met een arbeidshandicap spelen de maatwerkbedrijven een voorname rol. Veel van de regelgeving is inmiddels overgedragen naar de gewesten. Bij de uitstroom van gesubsidieerde medewerkers van maatwerkbedrijven naar het reguliere arbeidscircuit zijn er echter grote problemen en dreigen de eerdere inspanningen teniet gedaan te worden.

1. Existe-t-il une concertation entre le niveau fédéral et les régions sur la problématique des entreprises de travail adapté et, dans la positive, sur quelle base?

2. Disposez-vous de données chiffrées des régions concernant le nombre de collaborateurs dans les entreprises de travail adapté et le flux sortant de ces employés? Dans la positive, merci de fournir les chiffres pour les années 2017-2021.

3. Suivez-vous au niveau fédéral dans quelle mesure les régions font des efforts et quelle est leur contribution financière pour subventionner les employés dont la productivité du travail est réduite? Merci de fournir des chiffres pour les mêmes années.

4. Suivez-vous au niveau fédéral les résultats de la réactivation des personnes handicapées/personnes à productivité réduite du travail?

5. Quelles mesures supplémentaires allez-vous prendre pour accroître la participation des personnes handicapées au marché du travail?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 26 octobre 2022, à la question n° 1034 de Madame la députée Ellen Samyn du 11 octobre 2022 (N.):**

1 à 3. Les régions sont compétentes pour le placement des travailleurs, la politique axée sur des groupes-cibles et l'économie sociale.

En tant que tel, il n'y a pas de suivi par le gouvernement fédéral (via une concertation, des chiffres, etc.) de la sortie des travailleurs subventionnés des entreprises de travail adapté vers le circuit de travail régulier.

4 et 5. En tant que ministre compétent pour le travail, la réintégration des travailleurs en incapacité de travail est un point d'attention important pour moi: il s'agit ici de travailleurs qui ont besoin d'un travail adapté, d'un autre travail ou des adaptations au poste de travail, afin de pouvoir reprendre leur travail après une absence (de longue durée) à cause d'une maladie ou d'un accident.

Récemment, l'arrêté royal du 11 septembre 2022 modifiant le code du bien-être au travail concernant le trajet de réintégration pour les travailleurs en incapacité de travail (*Moniteur belge*: 20 septembre 2022) a apporté un certain nombre de modifications au trajet de réintégration des travailleurs en incapacité de travail, qui sont entrées en vigueur le 1er octobre 2022.

1. Is er overleg tussen het federale niveau en de gewesten inzake de problematiek van maatwerkbedrijven, en zo ja, op welke basis?

2. Heeft u cijfergegevens vanuit de gewesten over het aantal medewerkers in maatwerkbedrijven en de aantallen die uitstromen? Zo ja, graag de cijfers voor de jaren 2017-2021.

3. Volgt u federaal op in welke mate de gewesten zich inzetten en welke hun financiële inbreng is in het subsidiëren van de werknemers met verminderde arbeidsproductiviteit? Graag cijfers voor dezelfde jaren.

4. Volgt u op federaal niveau de resultaten op van de reactivering van personen met een handicap/mensen met een verminderde arbeidsproductiviteit?

5. Welke bijkomende maatregelen zal u nemen om mensen met een handicap meer te doen participeren op de arbeidsmarkt?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 26 oktober 2022, op de vraag nr. 1034 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 11 oktober 2022 (N.):**

1 tot 3. De gewesten zijn bevoegd voor de arbeidsbemiddeling, het doelgroepenbeleid en de sociale economie.

Zodoende is er dus geen opvolging door de federale overheid (via overleg, cijfergegevens, enz.) van de uitstroom van gesubsidieerde medewerkers van maatwerkbedrijven naar het reguliere arbeidscircuit.

4 en 5. Als minister bevoegd voor werk is vooral de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers een belangrijk aandachtspunt voor mij: het gaat dan om werknemers die omwille van een gezondheidsproblematiek nood hebben aan aangepast of ander werk, of aan aanpassingen van hun werkpost om het werk te kunnen hervatten na een (langdurige) afwezigheid wegens ziekte of ongeval.

Recent heeft het koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft (*Belgisch Staatsblad*: 20 september 2022) een aantal wijzigingen aan de re-integratietrajecten voor arbeidsongeschikte werknemers aangebracht, die in werking zijn getreden op 1 oktober 2022.

Ces modifications visent principalement à faciliter une réintégration plus précoce en prévoyant un contact après quatre semaines d'absence afin de fournir des informations sur le travail adapté, à revaloriser le trajet de réintégration en le découplant de la force majeure médicale, et à renforcer la politique de réintégration collective et les obligations de l'employeur en matière de recherche de travail adapté, en les liant aussi explicitement aux aménagements raisonnables pour les personnes handicapées.

Naturellement, je continuerai à surveiller les résultats de ces trajets de réintégration comme il a été fait dans le passé.

En outre, la lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité sur le marché du travail constituent un axe important de ma politique.

Dans ce contexte, la Cellule Diversité mise en place au sein du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale étudiera également la situation des personnes en situation de handicap sur le marché du travail.

Deze wijzigingen moeten vooral een vroegere re-integratie faciliteren door een contact na vier weken afwezigheid te voorzien om informatie over aangepast werk te verschaffen, dat het re-integratietraject wordt opgewaardeerd door het los te koppelen van de medische overmacht, en door het versterken van het collectief re-integratiebeleid en van de verplichtingen van de werkgever op vlak van het zoeken naar aangepast werk, waarbij ook uitdrukkelijk de link wordt gelegd naar de redelijke aanpassingen voor personen met een handicap.

Uiteraard zal ik de resultaten van deze re-integratietrajecten blijven opvolgen zoals dat ook al in het verleden gebeurde.

Daarnaast is de strijd tegen de discriminatie en de bevordering van de diversiteit op de arbeidsmarkt een belangrijk aandachtspunt voor mijn beleid.

In dat kader zal de Cel Diversiteit die binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd opgericht ook de arbeidsmarktpositie van personen met een handicap in kaart brengen.