

DO 2021202215771

Question n° 925 de Madame la députée Florence Reuter du 08 juin 2022 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Discussions télétravail au sein du CNT (QO 28596C).

Une récente étude de SD Worx montre que, suite à la pandémie, le télétravail structurel séduit. En effet, seul 5 % des Belges interrogés préfèrent se rendre tous les jours sur le lieu de travail, tandis que 41 % souhaitent au moins un jour de travail à domicile.

Dans de nombreux cas, ce, pour beaucoup, nouveau mode de fonctionnement, a déjà trouvé son rythme et les employeurs sont de manière générale ouverts à l'autorisation du télétravail, et d'ailleurs les plus ouverts d'Europe. Une très bonne nouvelle donc pour la conciliation vie privée-vie professionnelle.

Une étude qui nous rappelle toutefois que le gouvernement avait demandé au Conseil national du Travail (CNT) de trouver un accord qui réglerait le télétravail structurel. Accord qui n'a toujours pas abouti, malgré qu'une législation claire soit nécessaire, au vu du nombre de télétravailleurs désormais structurels.

1. Les discussions au sein du CNT reprenaient le 10 mai 2022. Avez-vous déjà un retour sur celles-ci? Si oui, quelles en sont les grandes lignes? Je pense notamment aux chapitres sur le droit à la déconnexion, le bien-être au travail ou encore les frais d'indemnités.

DO 2021202215771

Vraag nr. 925 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Florence Reuter van 08 juni 2022 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Besprekingen over telewerk bij de Nationale Arbeidsraad (MV 28596C).

Uit een recente studie van SD Worx blijkt dat structureel telewerk als gevolg van de pandemie in de lift zit. Nog slechts 5 % van de bevraagde Belgen gaat het liefst elke dag naar het werk, terwijl 41 % minstens één dag per week wil thuiswerken.

In veel gevallen is die - voor velen - nieuwe manier van werken al ingeburgerd, en werkgevers in België staan doorgaans open voor telewerk, in die mate dat ze op dat vlak zelfs koploper zijn in Europa. Dat is heel goed nieuws voor de werk-privébalans.

Met deze studie wordt echter herinnerd aan het feit dat de regering de Nationale Arbeidsraad (NAR) gevraagd had een akkoord uit te werken rond structureel telewerk. Dat akkoord is nog steeds niet rond, hoewel er nood is aan duidelijke wetgeving, gezien het aantal structurele telewerkers.

1. De besprekingen bij de NAR werden op 10 mei 2022 hervat. Werd er reeds naar u teruggekoppeld? Zo ja, wat zijn de grote lijnen? Ik denk met name aan de hoofdstukken over het recht op disconnectie, welzijn op het werk en de vergoedingen.

2. La circulaire 2020/C/100 du 14 juillet 2020 prévoyait déjà que les télétravailleurs pourraient être indemnisés jusqu'à 129,48 euros par mois. Quels en sont les modalités d'octroi? Avez-vous des chiffres concernant le nombre de télétravailleurs qui en bénéficient?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 19 juillet 2022, à la question n° 925 de Madame la députée Florence Reuter du 08 juin 2022 (Fr.):

En cas de télétravail structurel, la convention collective n° 85 conclue au sein du Conseil National du Travail (CNT) s'applique.

Cette convention collective de travail détermine, entre autres, les coûts liés au télétravail qui doivent être indemnisés ou payés par l'employeur (article 9).

La circulaire 2020/C/100 du 14 juillet 2020 relative aux dépenses propres à l'employeur pour le télétravail relève de la compétence du ministre des Finances, à qui vous pouvez adresser vos questions à ce sujet.

Les discussions au sein du CNT sur l'évaluation des règlements actuels sur le télétravail et la déconnexion sont toujours en cours.

En ce qui concerne la déconnexion, il ne vous aura pas échappé qu'un chapitre sur ce sujet est inclus dans le projet de loi portant diverses dispositions en matière de travail, qui a entre-temps été adopté en première lecture par la commission des Affaires sociales.

Dans l'attente de leur avis, je ne peux pas fournir d'informations sur le contenu des discussions entre les partenaires sociaux.

Je peux toutefois vous dire que j'ai informé les partenaires sociaux que si aucun accord n'est trouvé au sein du CNT avant le 1er septembre 2022, je leur soumettrai pour avis ma propre proposition de mise à jour de la réglementation.

2. In de omzendbrief 2020/C/100 van 14 juli 2020 werd reeds bepaald dat telewerkers tot 129,48 euro per maand vergoed konden krijgen. Welke toekenningsvoorwaarden gelden er daarvoor? Hebt u cijfers over het aantal telewerkers die zo een thuiswerkvergoeding ontvangen?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 19 juli 2022, op de vraag nr. 925 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Florence Reuter van 08 juni 2022 (Fr.):

In geval van structureel telewerk is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 van de Nationale Arbeidsraad (NAR) van toepassing.

Deze cao bepaalt onder meer welke aan het telewerk verbonden kosten door de werkgever vergoed of betaald moeten worden (artikel 9).

De circulaire 2020/C/100 van 14 juli 2020 over kosten eigen aan de werkgever voor thuiswerk behoort tot de bevoegdheid van de minister van Financiën, tot wie u zich kan wenden voor uw vragen in dit verband.

De besprekingen in de NAR over de evaluatie van de huidige regelgeving inzake telewerk zijn nog lopende.

Wat deconnectie betreft, zal het u niet ontgaan zijn dat hieromtrent een hoofdstuk vervat zit in het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen, dat ondertussen in eerste lezing aangenomen werd in de commissie Sociale Zaken.

In afwachting van het advies van de NAR over de regelgeving inzake telewerk, kan ik geen informatie verstrekken over de inhoud van de besprekingen tussen de sociale partners.

Ik kan u wel meegeven dat ik de sociale partners heb laten weten dat als er op 1 september 2022 binnen de NAR geen akkoord is bereikt, ik hen een eigen voorstel tot actualisatie van de regelgeving voor advies zal voorleggen.