

DO 2023202422047

Question n° 1462 de Madame la députée Sophie Thémont du 10 octobre 2023 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Le taux de démissions chez les jeunes (QO 38690C).

Une étude menée par Acerta sur l'évolution du nombre de rupture de contrat de travail chez les jeunes de moins de 25 ans prouve que le monde du travail évolue: le temps où on entrait dans une société à 18 ans et où nous y restions jusqu'à la pension semble révolu.

En effet, le taux de démission chez les jeunes a augmenté de 247 % en l'espace de quatre ans. Il n'est même pas nécessaire de remonter si loin pour se rendre compte que l'importance de cette augmentation. On constate qu'au moment de la publication de l'étude, le taux de démission avait déjà augmenté de 40,8 % à la même période en 2022.

Quelle analyse faites-vous de ces chiffres et avez-vous une idée des causes de cette croissance du taux de démission chez les jeunes?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 11 octobre 2023, à la question n° 1462 de Madame la députée Sophie Thémont du 10 octobre 2023 (Fr.):

Statbel dispose de chiffres sur les transitions professionnelles jusqu'en 2022.

DO 2023202422047

Vraag nr. 1462 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Sophie Thémont van 10 oktober 2023 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Ontslagcijfers bij jongeren. (MV 38690C)

Acerta heeft de evolutie van het aantal verbrekingen van arbeidscontracten van min 25-jarigen onderzocht. Daaruit blijkt dat de arbeidsmarkt aan het veranderen is: de tijd dat men op 18-jarige leeftijd bij een bedrijf aan de slag ging en er tot de pensionering bleef werken, lijkt voorbij.

De ontslagcijfers bij jongeren zijn in vier jaar tijd met 247 % gestegen. Men moet niet eens zo ver teruggaan om de omvang van die stijging te zien. Op het ogenblik van de publicatie van de studie had al 40,8 % meer min 25-jarigen hun job verlaten dan in dezelfde periode vorig jaar.

Welke analyse maakt u van die cijfers en waaraan wijt u die stijging van de ontslagcijfers bij jongeren?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 11 oktober 2023, op de vraag nr. 1462 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Sophie Thémont van 10 oktober 2023 (Fr.):

Statbel heeft cijfers over loopbaantransities tot 2022.

Ces chiffres identifient les changements d'un emploi à un autre, sans identifier les causes de la transition.

On peut en tout cas y voir une augmentation des transitions pour toutes les classes d'âges au cours des quatre dernières années.

Et ce sont les jeunes qui changent le plus souvent d'emploi (16,9 % entre 2018 et 2019 et 25,7 % entre 2021 et 2022).

Le chiffre de 247 % avancé par Acerta concerne également tous les types de rupture de contrat, y compris les licenciements.

Plusieurs études sur les causes des départs volontaires chez les jeunes identifient notamment un taux de vacance d'emploi actuellement très élevé.

En fonction du diplôme ou du secteur d'activité, cela ouvre aux jeunes plus de perspectives d'emploi.

La forte représentation des jeunes dans les transitions peut également s'expliquer par le fait qu'ils occupaient des postes dans des secteurs relativement plus "mobiles" avec des contrats à durée déterminée, comme dans les secteurs de loisirs, de la restauration, etc.

En outre, les jeunes recherchaient davantage un emploi qui ait du sens, compatible avec une vie de famille.

Nous voulons évidemment soutenir ce type de travail de qualité, y compris par le biais des mesures comprises dans la loi du 3 octobre 2022 (*jobsdeal*).

Enfin, la recherche indique qu'il existe également des causes négatives, notamment l'augmentation du stress et du burnout.

C'est précisément pour cette raison que les autorités fédérales ont lancé le Plan d'action fédéral pour le bien-être mental au travail.

Deze cijfers identificeren veranderingen van de ene baan naar de andere, zonder de oorzaken van de overgang te identificeren.

Ze tonen wel een toename van overgangen voor alle leeftijdsgroepen in de afgelopen vier jaar.

En het zijn de jongeren die het vaakst van baan veranderen (16,9 % tussen 2018 en 2019 en 25,7 % tussen 2021 en 2022).

Het cijfer van 247 % dat Acerta naar voren brengt, geldt ook voor alle soorten contractbeëindiging, inclusief ontslag.

Uit een aantal onderzoeken naar de oorzaken van vrijwillig ontslag onder jongeren blijkt dat er momenteel zeer veel vacatures zijn.

Afhankelijk van de kwalificatie of de activiteitensector opent dit meer perspectieven op werk voor jongeren.

De hoge vertegenwoordiging van jongeren bij overgangen kan ook worden verklaard door het feit dat zij in relatief meer "mobiele" sectoren met contracten voor bepaalde tijd werkten, zoals vrije tijd, catering, enz.

Jongeren zijn ook vaker op zoek naar zinvol werk dat verenigbaar is met het gezinsleven.

Dit soort kwaliteitsvol werk willen we uiteraard ondersteunen, onder meer via de maatregelen opgenomen in de wet van 3 oktober 2022 (*jobsdeal*).

Tot slot blijkt uit onderzoek dat er ook negatieve oorzaken zijn, zoals meer stress en burn-out.

Net daarom heeft de federale overheid het Federaal Actieplan voor Mentaal Welzijn op het Werk gelanceerd.