

12 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgende aantal klachten in verband met genderdiscriminatie" (55028750C)

12 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du nombre de plaintes liées à la discrimination de genre" (55028750C)

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, onlangs heeft het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen nieuwe cijfers bekendgemaakt. Er waren in 2021 16 % meer meldingen van genderdiscriminatie dan in het jaar ervoor. De meeste van die meldingen, 34 , betreffen genderdiscriminatie op de werkvloer. Het gaat vooral over de arbeidsomstandigheden en het loon, maar ook over de toegang tot een baan en het einde van de arbeidsrelatie.

Wat ik opvallend vind, is dat bijna een op de drie meldingen die verband houden met de werkvloer, zwangerschap of moederschap betreft. Dat betekent dat vrouwen nog altijd worden gediscrimineerd wanneer ze kinderen krijgen of hebben. Moeder worden is nog altijd een belemmering voor de carrière van vrouwen. Het Instituut vreest dat dit maar het topje van de ijsberg is, want veel vrouwen durven de stap naar een melding of klacht niet te zetten uit angst voor ontslag.

Daarnaast is er ook een stijging met 37 % ten opzichte van 2020 van het aantal meldingen over seksuele intimidatie op het werk, en dit ondanks de toename van telewerk. Ook dat is een argument voor een goede omkadering. Er is wel een arsenaal aan wettelijke middelen om genderdiscriminatie tegen te gaan, maar als men het hoge aantal meldingen ziet, dan is er op de werkvloer weinig concrete verbetering te bespeuren.

Op welke manier wilt u de strijd tegen genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt verder opvoeren? Wat is de stand van zaken van het project dat u samen met de sociale partners zou realiseren om genderdiscriminatie te bestrijden?

Hebt u een verklaring voor die stijgende cijfers? U gaf vorig jaar aan dat u samen met mevrouw Schlitz zou werken aan een verbetering van de regelgeving voor de bescherming van slachtoffers en getuigen tegen represailles. Kunt u een stand van zaken geven?

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort de chiffres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes que le nombre de plaintes pour discrimination de genre a augmenté de 16 % par rapport à l'année dernière. Plus d'un tiers de ces plaintes concernent une situation de grossesse ou de maternité. Les femmes qui ont des enfants sont encore et toujours victimes de discriminations. Par rapport à 2020, le nombre de plaintes concernant des faits d'intimidation sexuelle a augmenté de 37 %.

De quelle manière le ministre compte-t-il renforcer la lutte contre les discriminations de genre sur le marché du travail? Quel est l'état d'avancement du projet qui devait être élaboré en concertation avec les partenaires sociaux? Le ministre planche avec la secrétaire d'État Schlitz sur l'amélioration de la réglementation relative à la protection des victimes et des témoins. Quel est l'état d'avancement de ce dossier? Quand la convention n° 190 de l'OIT sur l'élimination de la violence et de l'intimidation sur le

De ratificatie van het IAO-verdrag nr. 190 behoort tot de bevoegdheid van de minister van Buitenlandse Zaken. In dat kader zouden belangrijke stappen vooruit kunnen worden gezet, maar ik weet niet of u contacten hebt gehad met de andere beleidscel om te vernemen wat daarvan de stand van zaken is en of we dit verdrag zullen kunnen ratificeren.

12.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Vanrobaeys, dank u voor uw vragen. Zoals u weet is een van mijn acties in de strijd tegen discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt de omzetting van de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers. Deze richtlijn beoogt in hoofdzaak immers een grotere implicatie van mannelijke werknemers in de zorg voor kinderen en andere zorgbehoevende familieleden, en op die manier ook een hogere arbeidsmarktparticipatie van vrouwen.

Een ander belangrijk thema is de loonkloof tussen vrouwen en mannen. Mede in het licht van een hangend initiatief op Europees niveau ben ik bezig met een evaluatie van de bestaande Belgische loonkloofreglementering. Hiertoe zal ook nauw worden samengewerkt met de sociale partners, met de staatssecretaris bevoegd voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, en met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Samen met mevrouw Schlitz werken we inderdaad aan een wetsontwerp met betrekking tot een betere bescherming tegen nadelige maatregelen. Het dossier wordt momenteel ter advies voorgelegd aan de Raad van State en de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Wat betreft het IAO-verdrag nr. 190 heeft de FOD WASO het dossier opgesteld en doorgestuurd naar de FOD Buitenlandse Zaken in december 2021. Ik verwijs naar de minister van Buitenlandse Zaken, verantwoordelijk voor de rest van de procedure, met inbegrip van de contacten met de verschillende deelstaten.

12.03 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Dank u voor uw antwoord. Ik zal de minister van Buitenlandse Zaken, momenteel de premier, hierover nog aanspreken, want het sleept nu toch wel erg lang aan. Het IAO-verdrag biedt nochtans concrete handvatten om genderdiscriminatie en intimidatie op de werkvloer aan te pakken. Zelfs met telewerk gaat dat door. Het psychosociaal welzijn tijdens telewerk is een belangrijk element.

Het is uiteraard goed dat u vooruitgang boekt en dat mensen beschermd worden als zij een klacht indienen of een melding doen, waardoor ze niet bang moeten zijn voor eventuele repercussies. Er wordt nu een aantal maatregelen genomen, ook om de combinatie tussen werk en privé te verbeteren en om mannen daar meer bij te betrekken, maar het choqueert mij nog steeds dat in 2022 een derde van de klachten discriminatie van zwangere vrouwen of moeders betreft.

Ik weet ook niet of alle problemen via wetgeving kunnen worden opgelost, maar er zijn toch zeer belangrijke stappen te zetten. Op het vlak van sensibilisering en bewustzijn is elk talent nodig op de werkvloer, opgeacht iemands genderidentiteit, en moet iedereen

lieu de travail sera-t-elle ratifiée?

12.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: L'une des mes actions dans le cadre de la lutte contre la discrimination de genre sur le marché du travail est la transposition de la directive européenne relative à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle pour les parents et les aidants proches. Parallèlement, une évaluation de la réglementation en matière d'écart salarial est également en cours.

Le projet de loi relatif à une meilleure protection contre les mesures négatives a été transmis au Conseil d'État et à l'APD pour avis.

Un dossier relatif à la ratification du traité n° 190 a été transmis par le SPF ETC au SPF Affaires étrangères. Pour la suite de la procédure, je vous renvoie au ministre des Affaires étrangères et aux entités fédérées.

12.03 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): La ratification se fait attendre. Le traité OIT offre pourtant des leviers concrets pour s'attaquer à la discrimination de genre.

26

28/06/2022

CRIV 55 **COM 834**

kunnen schitteren zonder gediscrimineerd te worden.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.