

- 01** Actualiteitsdebat over de coronamaatregelen op de werkvloer en toegevoegde vragen van
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronaregels op de werkvloer" (55023965C)
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024029C)
 - Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024003C)
 - Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen rond personeelsuitval" (55024013C)
 - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024058C)
 - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen m.b.t. de personeelsuitval door de coronamaatregelen" (55024059C)

- 01** Débat d'actualité sur les mesures corona sur le lieu de travail et questions jointes de
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de lutte contre le coronavirus sur les lieux de travail" (55023965C)
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024029C)
 - Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024003C)
 - Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence liées à l'absentéisme" (55024013C)
 - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024058C)
 - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence destinées à contrer l'absentéisme lié aux mesures corona" (55024059C)

01.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ook vanochtend ging het in de media over het uitblijven van een sociaal akkoord over flexibiliteit om pasklare antwoorden te vinden inzake corona op de werkvloer. Wij beseffen allemaal goed dat er door de forse toename van het aantal besmettingen door omikron een problematiek is op de werkvloer, zeker in het kader van de regels voor testen en quarantaine. Die regels zijn versoepeld, waardoor het

01.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Ce matin, on a pu lire dans les médias qu'aucun accord social visant à mettre en place des solutions flexibles et adaptées afin de compenser les absences liées au coronavirus n'avait pu être

minder makkelijk is om goed de vinger aan de pols te houden. Daarom was het noodzakelijk dat wij ter zake maatregelen namen. Bij de oude test- en quarantainestrategie had dit kunnen leiden tot een volledige sluiting van heel wat bedrijven. Dat is wat wij helemaal niet wensen. In die zin waren de nieuwe regels op het vlak van testen en quarantaine dus nodig, zeker met het oog op omikron, een variant met een ander ziekteverloop dan de deltavariant. Het Overlegcomité heeft een aantal zaken behouden. Denk maar aan het telewerk met de terugkomdag, die ook deels zorgt voor een beperking van de besmettingsmogelijkheden. Natuurlijk is telewerk niet in alle bedrijven mogelijk. De werkgevers moeten de waaier aan preventieve maatregelen dan ook blijven volgen, gaande van mondmaskers over social distancing tot ventilatie en luchtkwaliteit. Dat zijn allemaal zaken die in maart 2022 al twee jaar de gids zijn om op een veilige manier aan het werk te blijven, en die nageleefd moeten blijven.

Het blijft echter een heel moeilijke evenwichtsoefening. Heel wat mensen blijven thuis. Het probleem is dat bedrijven vandaag inspanningen doen om ervoor te zorgen dat de dagelijkse werking niet in het gedrang komt. Dat laatste is niet gemakkelijk. Werkgevers kunnen nu ook op basis van de nieuwe teststrategie en de vaccinatie ...

La **présidente**: Mevrouw Muylle, vous parlez déjà depuis deux minutes. Pourriez-vous essayer de conclure?

01.02 Nathalie Muylle (CD&V): Wat zal het sociaal overleg brengen? Vandaag heb ik immers gelezen dat er geen akkoord is over de noodmaatregelen en de flexibiliteit op de werkvloer. Hoe ziet u dat overleg? Wat zult u concreet doen wanneer er geen oplossingen komen vanuit het sociaal overleg? Graag hoor ik wat uw noodscenario, wat uw plan van aanpak is inzake corona op de werkvloer.

01.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, mijn vraag is ingehaald door de actualiteit. Ik verwijs daarin naar het rapport van de KU Leuven in samenwerking met IDEWE, met als conclusie dat het coronavirus meer op de werkvloer circuleert dan in de rest van de samenleving.

Uiteraard wordt corona vooral verspreid in sectoren waar de mensen effectief op de werkvloer staan. Het onderwijs en de gezondheidszorg zijn dan de belangrijkste, maar er zijn ook andere, bijvoorbeeld kinderdagverblijven, woon-zorgcentra, bewakingsdiensten en schoonheidssalons. Er wordt aangegeven dat de toestand daar ernstig is. Kunt u de bevindingen van het rapport bevestigen?

Hoeveel controles werden er uitgevoerd op de naleving van de preventiemaatregelen in de bedrijven? Wat waren de vaststellingen? Wat gebeurt er met de conclusies?

Volstaan de preventiemaatregelen? Of moeten er nog andere genomen worden?

Ik begrijp de vraag van de werkgevers. Maar het wordt nu eenmaal moeilijk als iedereen uitvalt en de ene overblijvende supermarktwerknemer moet laden en lossen, aan de kassa staan, de telefoon opnemen en de klanten bedienen. Ik begrijp dat daar oplossingen

trouvé. Les règles en matière de tests et de quarantaine ont été assouplies pour éviter les fermetures d'entreprises, ce qui complique cependant le suivi de la situation. Il n'est pas possible de recourir au télétravail dans toutes les entreprises et les employeurs sont donc tenus de respecter toute une série de mesures préventives, du port du masque à la distanciation sociale en passant par la ventilation et la qualité de l'air. Il est néanmoins très difficile de trouver un juste équilibre en la matière.

01.02 Nathalie Muylle (CD&V): Que pouvons-nous attendre de la concertation sociale? Quel scénario d'urgence le ministre compte-t-il appliquer si aucune solution n'est trouvée?

01.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort d'un rapport de la KU Leuven que le coronavirus circule davantage sur le lieu de travail que dans le reste de la société, non seulement dans l'enseignement et les soins de santé, mais aussi, par exemple, dans les crèches, les MRS, les services de gardiennage et les salons de beauté.

Le ministre peut-il confirmer les conclusions de ce rapport? À quelle fréquence le respect des mesures préventives dans les entreprises a-t-il été contrôlé? Ces mesures sont-elles suffisantes? Quelles constatations ont été faites lors des contrôles? Quel suivi leur est-il réservé? Que propose le ministre pour garantir la continuité des activités des entreprises sans saper pour autant

voor nodig zijn. Anderzijds wordt er een doorgedreven flexibiliteit gevraagd door de werkgevers, met het gevolg dat er geen akkoord uit de bus komt.

les mesures de protection?

Wat stelt u voor om het werk op de werkvloer draaiend te houden, terwijl tegelijk de beschermingsmaatregelen niet volledig onderuit worden gehaald?

01.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, op basis van een rapport van de KU Leuven werd vorige vrijdag nog bekendgemaakt dat in de voorbije twee weken de meeste coronabesmettingen vastgesteld zijn bij het luchtvaartpersoneel, relatief gezien twee keer zoveel besmettingen als bij de volledige werkende bevolking. Professor arbeidsgeneeskunde Lode Godderis zei dat er dan ook extra coronamaatregelen nodig zijn om bijvoorbeeld luchtvaartpersoneel bijkomend te beschermen. Ook bij het horecapersoneel en in de recreatiesector waren er in de voorbije twee weken meer besmettingen dan gemiddeld.

01.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Selon un rapport récent de la KU Leuven, au cours des deux dernières semaines, la majorité des contaminations par le coronavirus ont été constatées parmi le personnel des compagnies aériennes, ainsi que dans le secteur horeca et le secteur récréatif.

Mijnheer de minister, ik heb dezelfde vragen als collega Vanrobaeys. Graag verneem ik een stand van zaken over de mate waarin de verplichting tot het nemen van passende preventiemaatregelen nageleefd wordt. In welke mate stelt de sociale inspectie daarop inbreuken vast? Tot welke gevolgen leiden die inbreuken? Hoeveel controles werden er in de voorbije maanden uitgevoerd? Hoe evalueert u de gegevens? Vindt u dat de verplichting goed nageleefd wordt? Ziet u in bepaalde sectoren redenen tot bijsturing, gezien het stijgende aantal besmettingen?

Dans quelle mesure les mesures préventives adéquates sont-elles respectées et l'inspection sociale constate-t-elle des infractions à cet égard? Quelles sont les conséquences en cas d'infraction? Combien de contrôles ont-ils été effectués au cours des derniers mois et quelles conclusions le ministre tire-t-il des résultats?

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, de werkgevers vragen weer een verdere flexibilisering van de overuren, waarbij zij het aantal overuren willen verhogen en de kosten voor overuren willen verlagen. Dat is niets nieuws, want die vraag bestaat al van voor de coronapandemie, maar corona wordt alweer gebruikt om te trachten hun wil door te drukken. Voorts willen de werkgevers de mogelijkheid hebben om werknemers met tijdskrediet en gepensioneerde werknemers toch in te schakelen en vragen zij een deregulering van de inzet van flexi-jobs, studentenarbeid en uitzendarbeid. Daarbij willen de werkgevers ook nog eens dat tijdelijke werklozen toch werken, desnoods in flexi-jobs.

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Une fois de plus, les employeurs demandent une plus grande flexibilité en matière d'heures supplémentaires, dont ils veulent augmenter le nombre et réduire les coûts. Ils veulent également pouvoir recourir à des travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps et à des travailleurs pensionnés et demandent une déréglementation du recours aux flexi-jobs, ainsi qu'au travail étudiant et intérimaire. En outre, ils veulent mettre les chômeurs temporaires au travail. Les syndicats ne voient pas d'un bon œil cette nouvelle érosion des conditions de travail. Les capacités physiques et mentales des travailleurs risquent d'être mises à mal.

De vakbonden lieten al weten dat ze niet happig zijn op die verdere uitholling van de arbeidsvoorwaarden. Zoals vaak lijkt het erop dat de patronale organisaties een crisis alweer willen misbruiken om onder het mom van tijdelijke maatregelen de rechten van de werkende klasse af te breken.

Que fera le gouvernement? Quel sera l'impact de ces mesures sur la résistance physique et mentale des travailleurs?

Al jaren worden er stappen gezet in de richting van deregulering en flexibilisering, die de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van de werknemers ondergraven. De fysieke en mentale draagkracht van de werknemers dreigt onderuitgehaald te worden met meer overuren en flexibiliteit. Welke maatregelen zal de regering nemen? Welke gevolgen ziet u voor de draagkracht van de werknemers op middellange en lange termijn?

01.06 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, er is nog een recenter rapport van onder andere IDEWE en de KU Leuven. Daaruit blijkt dat het niet in een aantal sectoren erger is dan in andere sectoren, maar dat er in alle economische sectoren een hoog aantal besmettingen wordt geteld. De vraag is vandaag meer dan ooit in welke mate dat nog een groot probleem is. Wij zien immers tegelijkertijd – en dit is ook relatief nieuw – dat de belasting van de ziekenhuizen eigenlijk wel meevalt. Ze ligt zeker een stuk lager dan wat in de verschillende doemscenario's de voorbije weken naar voren werd geschoven.

Dat noopt ons ertoe om de hypothese waarop heel wat maatregelen zijn gebaseerd, die een grote impact hebben op onze economische activiteit, zelf ook eens ter discussie moeten stellen. Er wordt hier gevraagd op welke manier er wordt gecontroleerd en wat bij niet-naleving van de regels, maar het is tijd om de regels zelf tegen het licht te houden.

Ik hoor werkgevers een bloemlezing aan mogelijke maatregelen geven met het oog op meer flexibiliteit, maar eigenlijk vooral met het oog op de continuïteit van de economische activiteit en ik begrijp hen. Ik begrijp echter ook de werknemers die stellen dat het voor hen wel werkbaar moet blijven. Nu staan zij tegenover elkaar. Ze komen niet tot een akkoord. Eigenlijk ligt de kiem van dat conflict bij de maatregelen die de overheid oplegt. En het is tijd om die eens ter discussie te stellen, zeker gezien de evolutie op het vlak van zorgbelasting.

Het grootste probleem in de ziekenhuizen vandaag is niet dat er te veel opnames zijn. Het grootste probleem voor de continuïteit in de ziekenhuizen is dat er te veel personeel moet thuisblijven, omdat ze voor hun kind moeten zorgen, wat begrijpelijk is, omdat het kind verplicht thuis moet zijn, niet omdat het ziek is, maar omdat de klas dicht is of omdat de kinderopvang dicht is.

Wij moeten die aanpak toch eens ter discussie stellen. Het model waarop wij ons blindstaren, namelijk het aantal besmettingen, botst stilaan op zijn grenzen. Wij zien dat nu op de werkvloer, waar werkgevers en werknemers botsen, terwijl ze eigenlijk dezelfde bekommernis hebben, namelijk de continuïteit van de economische activiteit combineren met de werkbaarheid van het werk.

Mijnheer de minister, welke maatregelen zult u, rekening houdend met de bezorgdheden van werkgevers en werknemers, nemen om de continuïteit van de economische activiteit te garanderen? Ik hoop alleszins dat ze elkaars bezorgdheden op dat vlak ook delen, want daarmee moeten ze samen aan de slag gaan.

Ik vraag u als vertegenwoordiger van de regering, die heel wat maatregelen aan onze bedrijven en werkgevers oplegt, om die maatregelen toch eens hardop ter discussie te stellen, gelet op een aantal nieuwe bevindingen. Zo klopt de hypothese dat er vooral bij de contactberoepen een probleem is, allang niet meer. In het meest recente rapport van de KU Leuven en de IDEWE lezen we dat ook architecten, de advocatuur, de boekhouders, alle sectoren, even erg door besmettingen zijn geraakt, zonder evenredig gevolg voor de belasting van onze zorg.

01.06 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'un rapport encore plus récent que le taux de contamination est élevé dans tous les secteurs économiques. Cependant, nous devons également tenir compte de l'impact dans les secteurs concernés, lequel n'est pas toujours aussi élevé que prévu initialement. Quelles conclusions faut-il en tirer au sujet des mesures qui ont été décidées à l'époque? En réalité, les employeurs se préoccupent surtout de la continuité de l'activité économique, ce qui est compréhensible, mais le travail doit aussi rester faisable pour les employés. Une opposition apparaît aujourd'hui entre employeurs et employés, dont les racines se trouvent dans les mesures imposées par le gouvernement. Il est temps de remettre ces mesures en question. Quelles dispositions le ministre prendra-t-il pour garantir la continuité des activités, en tenant compte des préoccupations des employeurs et des employés?

Je demande au ministre de réexaminer sérieusement toutes ces mesures, en tenant compte d'un certain nombre de nouveaux constats. Ainsi, le rapport le plus récent de la KU Leuven et d'IDEWE nous apprend que les architectes, les avocats, les comptables, etc. sont tout autant touchés par les nombreuses contaminations. Un débat ouvert et sans tabou s'impose, car le problème réside plutôt aujourd'hui dans les mesures restrictives elles-mêmes.

Que fera le ministre pour soumettre ces modèles désormais devenus obsolètes à un examen critique? Sur la base de quelles données le bien-fondé des mesures de lutte contre le covid sur les lieux de travail est-il évalué? Comment est-il procédé à cette évaluation? À quelle fréquence une telle analyse est-elle effectuée? Les coûts

We moeten zonder taboes de maatregelen die aan werkgevers en werknemers worden opgelegd, ter discussie durven te stellen en een open debat voeren. Het probleem vandaag is niet het aantal besmettingen, maar veeleer de opgelegde beperkende maatregelen zelf, die het bijna onwerkbaar en onmogelijk maken voor werkgevers en werknemers om hun activiteiten op een ordentelijke manier te organiseren. Dat is mijn pleidooi.

Mijnheer de minister, wat zult u doen om de continuïteit te garanderen? Zult u meer doen dan alleen maar wat schuiven met de bestaande maatregelen en eindelijk ook de modellen die al twee jaar worden gebruikt en die ondertussen achterhaald zijn, ter discussie stellen? De hypothesen waarop al de beperkende maatregelen zijn gebaseerd, worden stelselmatig door de realiteit onderuitgehaald. Wilt u ook daarover nadenken?

Op basis van welke gegevens wordt de nettowinst, de deugdelijkheid van de coronamaatregelen op de werkvloer, gemonitord en gemeten? Wordt die geëvalueerd? Op basis van welke concrete gegevens? Dat interesseert mij heel erg. Hoe vaak wordt die toetsing uitgevoerd? Is dat wekelijks, maandelijks, halfjaarlijks of gebeurt dat niet systematisch op een objectieve manier?

Objectief betekent voor mij ook veel meer dan een analyse door een aantal virologen van het cijfer van de besmettingen. Wij moeten ook kijken naar de maatschappelijke kosten die wij betalen als gevolg van de corona-aanpak. Die kosten gaan veel verder dan alleen maar de virologische kosten en de zorgnoden en zorgvragen die daaruit voortvloeien.

Ik pleit ervoor om de kwestie veel ruimer te bekijken, zodat wij tot echt toekomstgerichte oplossingen kunnen komen door de maatregelen ter discussie te stellen.

01.07 Tania De Jonge (Open Vld): Mijnheer de minister, gisterenavond is de Groep van Tien er niet uit geraakt over de maatregelen die de druk op het personeel moet verlichten, nu er veel werknemers uitvallen door de coronamaatregelen en door omikron.

Dat is spijtig, in de eerste plaats voor al wie zich dubbelplooit om producten tijdig afgewerkt en verdeeld te krijgen. Als er geen mogelijkheden zijn om werknemers flexibeler in te zetten, blijft het allemaal op hun nek terechtkomen wanneer veel collega's afwezig zijn. We mogen niet vergeten dat de personeelskrapte in sommige sectoren al heel nijpend was, nog voor er sprake was van omikron. We kunnen de houding van de vakbonden hierin alleen maar betreuren, want in noodsituaties moet men over taboes kunnen spreken. In sectoren zoals de voedingssector maken werknemers en bedrijven zich nu reeds ernstige zorgen over de uitval, maar klagen over de vakbonden zet geen zoden aan de dijk.

Open Vld pleitte al meer dan een maand geleden zowel federaal als Vlaams voor een aantal noodmaatregelen, zoals een versoepelde inzet van jobstudenten, de opening voor flexi-jobbers door de viervijfdevoorwaarde tijdelijk te laten vallen en de beperking voor de sectoren tijdelijk op te heffen, de inzet van tijdelijk werklozen bij een andere werkgever toelaten en op gewestelijk niveau de activering van werkzoekenden opvoeren door hen nog meer te leiden naar

sociétaux sont-ils également pris en compte?

01.07 Tania De Jonge (Open Vld): Le Groupe des 10 n'est pas parvenu à un accord sur la plus grande flexibilité du personnel réclamée pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre. Nous déplorons la position des syndicats, parce qu'en situation d'urgence, il faut pouvoir aborder les sujets tabous. Il y a plus d'un mois, l'Open Vld a proposé un certain nombre de mesures d'urgence telles que l'assouplissement du recours aux étudiants jobistes, la suppression temporaire de la condition du 4/5^e pour les flexi-jobs, l'extension de ces flexi-jobs à tous les secteurs, le recours à des chômeurs temporaires et l'intensification de l'activation des demandeurs d'emploi. Les employeurs demandent un assouplissement temporaire des règles relatives aux heures

openstaande vacatures waar de krapte zich enorm doorzet. De werkgevers legden nog een aantal voorstellen op tafel, onder meer inzake de tijdelijke versoepeling van het regime rond de overuren.

Mijnheer de minister, welke voorstellen bekijkt u? Is er nog overleg tussen en met de sociale partners gepland? Wat is uw timing? Wat zult u doen, mochten de sectoren in moeilijkheden komen door de vele afwezigen? De consumenten, de patiënten, de zorgbehoevenden en de economie in het algemeen mogen niet het slachtoffer zijn en acties zijn absoluut nodig.

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames et messieurs les députés, je vous remercie pour vos questions.

Allereerst wil ik u mijn beste wensen aanbieden voor het nieuwe jaar.

Mes meilleurs vœux à chacune et à chacun.

De gestelde vragen getuigen van het belang van deze kwestie, die door de regering zeer ernstig wordt genomen.

Allereerst wil ik er u aan herinneren dat het waarborgen van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers de hoogste prioriteit van de regering heeft. Uit het verslag over de monitoring van coronainfecties per sector, blijkt dat de incidentie onder de werknemers toeneemt. Daarom werken we, in overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, aan een KB over specifieke preventiemaatregelen op het werk in het geval van een epidemie of pandemie. Daarin zullen de specifieke preventieve maatregelen worden vastgelegd die nodig zijn opdat de werknemers in een veilige en gezonde werkomgeving kunnen blijven werken binnen de context van een epidemie en COVID-19 in het bijzonder.

Ces mesures de prévention pourront varier en fonction de la gravité de l'urgence épidémique dans l'entreprise et dans la société. Trois phases seront prévues: une phase verte qui servira à contrôler la propagation d'un agent infectieux dans l'entreprise; une phase orange qui servira également à limiter la propagation d'un agent infectieux, par exemple dans le cadre d'un *cluster*; une phase rouge qui servira à contenir une urgence épidémique généralisée en évitant autant que possible le confinement ou la fermeture de l'entreprise. Ces différentes phases pourront être activées au sein d'un secteur d'activité mais également au sein d'une entreprise en particulier.

Le Conseil d'État vient de remettre un avis sur l'avant-projet d'arrêté royal. Celui-ci est analysé afin que l'arrêté royal puisse être adopté rapidement.

En outre, comme vous le savez, tous les services d'inspection sont chargés de contrôler et surtout de faire respecter les mesures de prévention liées au covid-19, notamment l'obligation partielle de télétravail.

Comme une question spécifique est posée sur le nombre de contrôles et le résultat de ceux-ci, j'y répondrai plus tard lors de cette commission.

supplémentaires.

Quelles propositions le ministre envisage-t-il de prendre? De nouvelles concertations sont-elles prévues entre les partenaires sociaux? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il si des secteurs éprouvent des difficultés à la suite de pénuries de personnel?

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Garantir la santé et la sécurité des travailleurs est la première priorité. L'incidence des contaminations avec le coronavirus parmi les travailleurs augmente. En concertation avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, nous préparons un arrêté royal relatif à des mesures spécifiques de prévention au travail en cas d'épidémie ou de pandémie.

De maatregelen zullen variëren afhankelijk van de ernst van de epidemie. De specifieke preventiemaatregelen omvatten een groene fase om de verspreiding van een virus of ander agens in het bedrijf onder controle te houden, een oranje fase om de verspreiding in een cluster te beperken, en een rode fase om de epidemie in te dammen en te voorkomen dat het bedrijf dicht moet.

Wij analyseren thans het advies van de Raad van State over het voorontwerp van koninklijk besluit, en hopen het zeer binnenkort te kunnen goedkeuren. De inspectiediensten dienen toe te zien op de naleving van de covidgerelateerde preventiemaatregelen, zoals het telewerk.

En ce qui concerne la politique de quarantaine et les règles de *testing*, comme vous le savez, la situation est sérieusement analysée par les experts, les ministres de la Santé, ainsi que le commissariat corona. Sur la base de ces analyses, la Conférence interministérielle Santé et le Codeco adoptent, évaluent et éventuellement modifient les règles de quarantaine. La santé des travailleurs et des citoyens est une des priorités.

Évidemment, s'il appartient avant tout aux employeurs et aux secteurs d'élaborer des *business continuity plans* en cas de crise, le gouvernement est également très attentif à la poursuite de l'activité des entreprises, singulièrement dans les secteurs les plus cruciaux.

Avec les administrations, nous avons à cœur d'offrir un soutien adéquat aux entreprises et aux travailleurs. À cet égard, à l'initiative du premier ministre, le Centre de crise a, avec le soutien du SPF économie, consulté différentes fédérations d'employeurs sectorielles afin d'analyser la situation sur le terrain. Cette analyse a montré qu'il n'y avait pas de risque imminent mais la situation pourrait néanmoins devenir préoccupante au vu de la propagation du variant omicron. En effet, même si de l'avis de tous, la situation est très difficile à chiffrer, les différentes fédérations consultées ont fait état d'un taux d'absentéisme important allant de 10 à 30 %.

Op het niveau van de administratie zijn er nog geen gegevens beschikbaar om deze cijfers te verifiëren. Wij kunnen ze dus noch bevestigen, noch weerleggen. Ter herinnering, de sociale inspectie is niet bevoegd om de naleving van de voorschriften op het vlak van quarantaine of testing te controleren.

Om deze situatie te verhelpen, hebben wij de RSZ gevraagd om in samenwerking met de sociale secretariaten en de FOD Werkgelegenheid een opvolging van de afwezigheden per sector op te zetten. Deze monitoring zal in de komende dagen beschikbaar zijn. In dit verband werd een aantal verzoeken geformuleerd door de sectorale werkgeversorganisaties.

Wat de maatregelen in verband met de organisatie van de arbeid betreft, wil ik het debat binnen de Groep van Tien organiseren om het sociaal overleg te verzekeren. Het is de bedoeling tijdelijke en dringende maatregelen te treffen voor de bedrijven en de sectoren die met een tekort aan werknemers worden geconfronteerd. Zoals u weet, hebben de besprekingen tussen de sociale partners op dit moment nog geen resultaat opgeleverd, maar in de komende uren zullen contacten worden gelegd met beide partijen.

Ik wil u eraan herinneren dat er reeds flexibiliteitsmechanismen bestaan en dat die geactiveerd kunnen worden. Ik denk daarbij aan studentenarbeid, overuren, of interims. Tegelijkertijd heeft de regering beslist opnieuw een aantal maatregelen in te voeren om de organisatie van het werk in de zorgsector en in de onderwijssector te waarborgen. Ik zal daarover binnenkort in deze commissie een wetsontwerp voorleggen en verdedigen.

En ce qui concerne la question de M. Anseeuw, tout un travail est en cours à propos d'un baromètre.

De IMC Volksgezondheid en het Overlegcomité bepalen de quarantaineregels op basis van de analyse van de experts, de minister van Volksgezondheid en het Coronacommissariaat met betrekking tot het quarantaine- en testbeleid.

Het is de taak van de werkgever om *business continuity plans* op te stellen, maar de regering waakt over de continuïteit van de activiteit, met name in de cruciale sectoren, door gepaste steun te verlenen.

Na overleg met sectorfederaties is gebleken dat er geen onmiddellijke risico's zijn, maar de situatie zou wel zorgwekkend kunnen worden. De federaties geven aan dat het absentisme oploopt tot 10 à 30%.

Nous avons demandé à l'ONSS d'assurer un suivi des absences par secteur. Ce suivi sera disponible dans les prochains jours.

Je veux poursuivre le débat sur l'organisation du travail au sein du Groupe des 10. L'objectif est de prendre des mesures temporaires et urgentes pour les entreprises et les secteurs qui sont confrontés à une pénurie de main d'œuvre. De nouvelles consultations auront lieu dans les prochaines heures.

Des mécanismes de flexibilité activables existent déjà: le travail des étudiants, les heures supplémentaires, les interims. J'ai également préparé un projet de loi pour assurer l'organisation du travail dans les secteurs des soins de santé et de l'enseignement.

Mijnheer Anseeuw, de barometer zit nu echt in de pijplijn.

Men werkt dus aan die barometer of een stappenplan in het kader van de pandemie.

Bien entendu, il tiendra compte de certains éléments que vous avez évoqués.

De verschillende indicatoren, niet alleen op epidemiologisch vlak maar ook op andere vlakken, zoals het mentaal welzijn en de *business continuity*, worden nu besproken in het kader van het stappenplan dat in het Overlegcomité van vrijdag zal worden gepresenteerd.

01.09 Nathalie Muylle (CD&V): Mijnheer de minister, ik wil kort reageren op drie punten.

Ten eerste, voor het hele preventieve gedeelte komt u met een soort barometer met een kleureng radatie groen-oranje-rood, wat een goede aanpak is om gradueel te kunnen schakelen. Daaraan verleen ik dus mijn volle steun.

Ten tweede, u stelt dat de regering voor de prangende situatie op het terrein de vinger aan de pols houdt. De situatie is ernstig, maar ze is nog niet dramatisch. Dat hoor ik u verklaren. Het gaat over 10 % tot 30 %. Dat zijn echter cijfers. Wij krijgen vandaag uit bepaalde regio's heel veel signalen van bedrijven met drie werknemers, waarvan één werknemer besmet is. De jonge werknemers hebben nog geen boosterprik gekregen. De rest moet in quarantaine. De zaak wordt gesloten. Cijfers geven iets aan, maar de realiteit op de werkvloer is vaak anders. Daarom is het goed om heel gericht op sectoren maar ook op kleine bedrijven en zelfstandigen de focus te houden.

Ten derde, voor de flexibiliteit is het belangrijk dat wij met een pakket maatregelen naar buiten komen. Ik weet dat de begroting en de wet houdende diverse bepalingen een aantal beslissingen omvatten die de regering nu ook zal uitvoeren. Met de sociale partners zal echter nog een oefening nodig zijn om meer te doen in de noodsituatie waarin wij ons vandaag bevinden.

Mijnheer de minister, ik reken erop dat u ook op dat vlak de nodige inspanningen zult leveren.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijnheer de minister, Vooruit steunt uw voorstel om in te zetten op preventie met de instelling van een soort van barometer op de werkvloer in drie fases, waarbij naargelang de fase er maatregelen genomen kunnen worden.

Daarnaast hoor ik u ook zeggen dat de cijfers van absentieisme nauwgezet worden bijgehouden waardoor de evolutie kan worden opgevolgd. De huidige situatie is ernstig, zoals mevrouw Muylle zei, maar nog niet dramatisch. Het sociaal overleg wordt uiteraard voortgezet, maar voor sectoren en bedrijven waar het absentieisme wel dramatisch is, kunnen altijd op sector- en bedrijfsniveau bijkomende maatregelen overwogen worden om een en ander op te vangen. Die aanpak kunnen wij verder ondersteunen.

Het klopt dat de ziekenhuisbezetting momenteel gelukkig niet zo oploopt. Om die reden heeft het Overlegcomité de quarantaineregels

Er zal natuurlijk rekening gehouden worden met een aantal door u genoemde indicatoren.

Ce vendredi, le Comité de concertation discutera de ces indicateurs au niveau épidémiologique, ainsi que sur le plan du bien-être mental et de la continuité des activités.

01.09 Nathalie Muylle (CD&V): En ce qui concerne le volet prévention, le ministre a une approche efficace qui permet d'agir par paliers. Il qualifie la situation de sérieuse mais non encore dramatique, avec un taux d'absentéisme de 10 à 30 %. Il nous est toutefois revenu aujourd'hui que dans certaines régions, des entreprises comptant trois travailleurs sont fermées parce qu'un membre du personnel est contaminé et que les deux autres doivent être mis en quarantaine. Nous devons donc nous concentrer sur les secteurs, mais aussi sur les petites entreprises et les indépendants. Il convient de prendre une série de mesures pour garantir la flexibilité. Il faut trouver un accord avec les partenaires sociaux afin d'aller plus loin dans la situation d'urgence que nous connaissons. Le ministre doit également consentir les efforts nécessaires dans ce cadre.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vooruit soutient la création du baromètre. Je partage l'analyse de Mme Muylle. La concertation sociale se poursuit, mais pour les secteurs et les entreprises touchés par un taux d'absentéisme extrêmement élevé, des mesures supplémentaires sont encore envisageables au niveau sectoriel et au sein de l'entreprise. Le Comité de concertation a également assoupli les règles de quarantaine puisque le taux d'occupation dans les hôpitaux n'est actuellement pas très élevé.

ook versoepeld. Dat zal telkens opnieuw bekeken worden. Dat neemt echter allemaal niet weg dat werknemers gewoon thuis moeten zijn voor de opvang van hun kinderen als de kinderopvang of de klas dicht is. Een ouder kan aan zijn kind maar moeilijk zeggen dat hij na de werkshift wel naar huis terugkeert. Daarvoor moeten er oplossingen gevonden worden. Als we samenwerken, kunnen we dat allemaal wel opvangen en zo raken we door deze periode.

01.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, ook ik kan de barometer, die via een koninklijk besluit zal worden ingevoerd, alleen maar toejuichen.

U zegt de vragen over de controles te zullen beantwoorden in antwoord op een andere vraag. Dat verbaast mij wel, aangezien ook collega Vanrobaeys daar expliciet naar gevraagd heeft. Ik vraag me af in antwoord op welke vraag en aan wie u dat antwoord zult geven.

Ik denk dat we momenteel te maken hebben met een moeilijk, maar belangrijk evenwicht van voorzichtigheid. De omikronvariant is milder. De ziekenhuiscijfers blijven stabiel, natuurlijk omdat er in onze maatschappij nog beperkende maatregelen gelden. Het is een moeilijk evenwicht om daarop voortdurend antwoorden te geven, om dat te monitoren, zodat de economie blijft draaien. We mogen echter niet te licht over de cijfers gaan. De omikronvariant is milder, maar het is ook een heel belangrijk gegeven dat de verschillende geldende maatregelen ervoor zorgen ook dat die variant zich niet als een lopend vuurtje verspreidt.

Ik herhaal dat ik niet goed begrijp wat u hebt gezegd in verband met de cijfergegevens. De sociale inspectie krijgt de vragen daarover expliciet in deze ronde. Als u zegt dat u die later zult beantwoorden, wil ik wel graag weten wanneer.

01.12 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, in een debat over flexibiliteit kijk ik altijd even terug naar het verleden en de manier waarop ik mijn werk als vakbondsman heb gedaan als wij zoiets door onze strot geduwd kregen. Ik kan er dus inkomen dat heel veel vakbondsmensen nu op hun achterste poten staan. Ik snap dat.

Vorig jaar hebben wij in het kader van het ipa heel veel discussies gehad over flexibilisering en dergelijke, waar Vivaldi duidelijk de kaart van de werkgevers heeft getrokken: opslag voor de werknemers die in de coronacrisis aan de frontlijn stonden, was er niet, maar flexibilisering wel. Op het moment dat die bittere pil bijna is doorgeslikt, komen de werkgevers weeral met een berg flexibilisering. Ik kan er wel inkomen dat zij hulp nodig hebben, maar een belangrijke factor zijn de werknemers die dat moeten doen. Als wij er geen aandacht voor hebben dat die werknemers het uiteindelijk zullen opgeven en niet meer weten hoe het verder moet, dan staat de werkgever ook nergens. Uiteindelijk is het nog altijd de werknemer die zorgt voor de rijkdom van de werkgevers.

Ik begrijp wel de drie stappen – groen, oranje, rood – van de barometer en de sociale maatregelen die daarmee gepaard gaan en die bedoeld zijn om de werknemers wat te beschermen, maar ik hoor niets over de invloed daarvan op het inkomensverlies van de werknemers en hoe zij daar beter tegen kunnen worden beschermd. Wij kunnen de gezondheidscrisis niet oplossen zonder een sociaal

Cependant, les travailleurs doivent rester chez eux pour s'occuper de leurs enfants lorsque la crèche ou la classe est fermée. Il faut trouver des solutions pour remédier à ce problème.

01.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): À mon tour, je ne peux que me réjouir de ce baromètre même si j'attends avec impatience les chiffres du ministre sur les contrôles. Le variant omicron est moins virulent. Les chiffres des hospitalisations restent stables. Bien sûr, des mesures restrictives sont encore en vigueur. Il est important de faire preuve de prudence, mais il convient également de trouver un juste milieu, ce qui n'est pas chose aisée, et nous ne devons pas prendre les chiffres trop à la légère. Toutes ces mesures devraient permettre d'éviter la propagation rapide et incontrôlée du variant omicron.

01.12 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Je comprends que de très nombreux syndicalistes soient hérissés. Lors de la discussion concernant l'AIP de l'an dernier, la Vivaldi avait joué la carte des employeurs: il n'a pas été question d'augmentation pour les travailleurs qui se trouvaient en première ligne durant la crise du coronavirus, mais bien de plus grande flexibilité. À peine cette pilule amère est-elle avalée que les employeurs reviennent à la charge avec une nouvelle série de revendications en matière de flexibilité. Ils ont besoin d'aide. Or ce sont les travailleurs qui doivent faire le boulot et sont priés de ne pas flancher. En fin de compte, ce sont toujours les travailleurs qui assurent la richesse des employeurs.

En ce qui concerne le baromètre,

antwoord. Ik zal het even heel cru zeggen: als men flexibiliteit wil, dan zal men moeten onderhandelen met de vakbonden. Dat was altijd de basis van het sociaal overleg. Ik ben inderdaad tegen de flexibilisering, maar de vakbonden moeten die keuze zelf maken voor hun achterban. Daar moet dan echter ook iets tegenover staan voor de werknemers, maar daar hoorde ik de voorbije tweeënhalve jaar dat ik in het Parlement zit, niets over. Ik hoor alleen maar spreken over flexibiliteit, maar niets over de andere kant.

je n'ai rien entendu à propos de l'impact sur la perte de revenus des travailleurs ni à propos de la manière dont les travailleurs pourraient être mieux protégés contre cette perte. Nous ne pourrions pas résoudre la crise sanitaire sans y apporter de réponse sociale. Si l'on veut de la flexibilité, il faudra négocier avec les syndicats. Je suis effectivement contre l'accroissement de la flexibilité mais il appartient aux syndicats de faire ce choix pour leur base. Il faut cependant prévoir une contrepartie pour les travailleurs mais cela fait deux ans et demi que je n'entends rien à ce sujet du côté des employeurs.

01.13 Björn Anseeuw (N-VA): Mijnheer de minister, u gaf een omstandig antwoord, maar had nog heel wat spreektijd over. Tegelijk bleef u op een aantal belangrijke punten zeer vaag. Aangezien u nog spreektijd over had, had u een en ander concreter kunnen maken. U kondigt bijvoorbeeld een KB aan met een aantal tijdelijke maatregelen. Ik ben erg benieuwd wat die maatregelen dan zouden kunnen zijn en binnen welke termijn die kunnen worden genomen. De ongerustheid bij werkgevers en werknemers om het werk werkbaar en in volle continuïteit verder te kunnen zetten, is er vandaag al, niet pas volgende week of binnen 2 weken. Ik mag hopen dat het tegen die tijd wat kalmer is geworden en dat de ongerustheid is weggenomen. Belangrijk is dus te weten welke tijdelijke maatregelen u wil nemen en binnen welk tijds kader.

01.13 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre parle d'un arrêté royal prévoyant une série de mesures temporaires, mais leur contenu et le délai de leur adoption restent peu clairs. Je n'ai pas obtenu de réponse en ce qui concerne la possibilité d'engager plus facilement des chômeurs temporaires. Je continuerai d'insister sur ce point car le gouvernement n'entend toujours pas remettre en cause objectivement l'adéquation des nombreuses mesures restrictives en vigueur sur les lieux de travail. Espérons que le baromètre annoncé en tiendra bel et bien compte, sans quoi on se contentera de mettre un emplâtre sur une jambe de bois. Les mesures fédérales, et non le nombre de contaminations, risquent ainsi de devenir le problème. C'est pourquoi je préconise de prendre en considération le coût global pour la société. Je reste vigilant car cette conclusion aurait pu être tirée voici trois, quatre ou six mois déjà, alors qu'en l'occurrence, l'on continue à insister sur la prudence. Gardons-nous d'avoir peur de notre ombre.

Een aantal zaken noemde u niet. Een van de vragen is of tijdelijk werklozen gemakkelijker ingezet kunnen worden in sectoren of bedrijven waar dat nodig is. Daar pleit ik al anderhalf jaar voor, bij deze regering evenwel tevergeefs. Toch blijf ik erop hameren. Ook daarover blijft u vaag. De essentie van het verhaal is uiteraard de vraag of deze regering bereid is om de deugdelijkheid van de vele beperkende maatregelen op de werkvloer eindelijk eens grondig ter discussie te stellen, op een open en transparante manier, gebaseerd op objectieve gegevens. Tot vandaag gebeurt dat niet.

U verwijst naar de barometer die er vrijdag op het Overlegcomité zou moeten komen. Ik mag hopen dat die inderdaad een adequaat antwoord is op deze vraag, en dat het niet een barometer wordt waarbij we met dezelfde hypothesen van de afgelopen 2 jaar, die allang door de werkelijkheid zijn ingehaald, voort blijven schuifelen en rommelen in de marge. Dat zou immers betekenen dat u als federale regering in de corona-aanpak blijft dweilen met de kraan open als het erom gaat de continuïteit te garanderen van de economische activiteiten van onze bedrijven. Het zou betekenen dat u na 2 jaar nog altijd niet verder komt dan symptoombestrijding, terwijl het ondertussen steeds duidelijker wordt dat de oorzaak van de problemen op de werkvloer niet zozeer in het aantal besmettingen ligt, maar bij de maatregelen die de federale regering oplegt en waardoor

het steeds moeilijker, en op bepaalde plekken zelfs onmogelijk, dreigt te worden om nog verder te werken, terwijl er vanuit gezondheids-oogpunt geen enkele reden is om niet verder te werken.

Daarom pleit ik ervoor het totale maatschappelijke kostenplaatje in ogenschouw te nemen. Het gaat immers om veel meer dan mensen die ziek worden en jammer genoeg ook overlijden. Het gaat om maatschappelijke kosten die zich manifesteren in ieders sociaal leven, in ons economisch weefsel, op persoonlijk vlak, als het gaat om mentaal welzijn. Mijnheer de minister, u knikt bevestigend. Daar ben ik heel erg blij om. De voorbije twee jaren heeft de huidige regering daarvan echter geen blijk gegeven. Ik hoop dus dat u daar echt van doordrongen bent en dat u mee het verschil kan maken bij de barometer, ongeacht hoe die barometer eruit zal zien.

Ik hou nog een slag om de arm. Heel veel vertrouwen heb ik er niet in. Wat ik nu immers uiteenzet, is een conclusie die ook drie, vier of zes maanden geleden had kunnen worden getrokken. Ik merk echter en leid af uit een aantal antwoorden en replieken van leden dat de regering halsstarrig blijft vasthouden aan de oude achterhaalde modellen. Men blijft hameren op voorzichtig zijn en opletten. Natuurlijk moeten wij niet onbesuisd en roekeloos zijn. Wij mogen echter ook niet bang zijn van onze eigen schaduw. Wij moeten een aantal zaken dringend objectiveren zonder taboes en met open vizier zodat wij op een fatsoenlijke manier ons leven zowel privé als professioneel kunnen voortzetten en voor een belangrijk deel opnieuw kunnen opnemen.

La **présidente**: Monsieur le ministre, souhaitez-vous amener d'autres éléments de réponse?

01.14 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Willaert, ik zal de tabellen met onder andere de verschillende controlestatistieken bezorgen. Dat is misschien gemakkelijker.

01.14 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Je transmettrai les tableaux avec les différentes statistiques de contrôle à Mme Willaert.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*