

### **08** Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023291C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023309C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023310C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La colère du personnel hospitalier" (55023986C)

### **08** Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023291C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023309C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023310C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De woede van het ziekenhuispersoneel" (55023986C)

**08.01** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB): Het verplegend personeel verkeert in ademnood. Het is nu al bijna anderhalf jaar dat de werknemers en werknemsters in de sector gebukt gaan onder de gezondheidscrisis. Begin december zien we wat dat aan problemen betekent in de praktijk. Op de avond van maandag 6 december vonden er heel rare opvoedingen plaats bij het ziekenhuis MontLégia voor de staking en de betoging van 7 december.

**08.01** **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB): Cela fait près d'un an et demi que le personnel soignant s'efforce de faire face à la crise sanitaire. La veille de la grève et de la manifestation du 7 décembre, des membres du personnel de la clinique MontLégia

Een verpleegster vertelde ons wat ze die dagen heeft moeten ondergaan. Ze kreeg tientallen telefoontjes van de politie, waaronder een om 2.30 uur 's nachts. De politie kwam verschillende keren bij haar en haar collega's langs. Ze schenen met een zaklamp door de ramen naar binnen. Ze voelde zich ernstig in haar rust gestoord. Zoiets gaat absoluut te ver, niet alleen voor haar. Talloze collega's zijn al gestopt. Anderen kregen een burn-out. Hier is sprake van echt misbruik.

Op vrijdag 10 december moest een ziekenhuis noodgedwongen zijn spoedafdeling sluiten voor ten minste drie dagen wegens een gebrek aan personeel. De heer Vandenbroucke dreigde met sancties.

Hoe kijkt u naar die twee situaties? Wat is uw antwoord aan de betrokken werkneemsters en werknemers?

Wat zijn de gevolgen voor het stakingsrecht?

Wanneer mogen de ziekenhuismedewerkers een echte verbetering van hun arbeidsomstandigheden verwachten? Waartoe wil u zich engageren?

ont été réquisitionnés. Certains ont reçu des dizaines d'appels téléphoniques de la police, même durant la nuit. D'autres ont reçu la visite de policiers qui n'ont pas hésité à braquer leurs lampes de poche à l'intérieur de leur domicile. Il s'agit purement et simplement d'une situation abusive!

De nombreuses personnes ont quitté leur emploi ou souffrent d'épuisement professionnel. Le 10 décembre, un hôpital a été contraint de fermer son service d'urgence pendant au moins trois jours en raison d'un manque de personnel. Le ministre Vandenbroucke l'a menacé de sanctions.

Quelle est la réaction du ministre, y compris dans le cadre du droit de grève? Quand le personnel hospitalier obtiendra-t-il une amélioration de ses conditions de travail?

**08.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Sociaal overleg en het stakingsrecht zijn erg belangrijk voor mij. Het is dan ook belangrijk om hier de procedure helder te schetsen. Ideologie en sensatie zijn blijikbaar soms belangrijker dan de feiten.

Staken is een grondrecht. Dat recht kan slechts in enkele gevallen worden ingeperkt. De gezondheid van de bevolking is dermate van belang dat beperkingen kunnen worden opgelegd. In het geval van staking kan er toepassing worden gemaakt van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vrede-tijd.

Ten derde, de wet voorziet in de volgende procedure bij stakingen in instellingen die vitale behoeften verzekeren.

Eerst moet er worden gekeken of er voldoende werkwilgig personeel is om de minimumprestatie te verzekeren. Is dat niet het geval, dan moet op het niveau van de onderneming via sociaal overleg tussen werkgevers en vakbonden gezocht worden naar oplossingen. Blijkt dat niet mogelijk, dan kan het personeel worden aangewezen door het beperkt comité dat is opgericht in de schoot van het betrokken paritair comité. Opnieuw wordt hier een rol toebedeeld aan het sociaal overleg.

Indien het beperkt comité niet tot een akkoord komt, kan de minister personen aanwijzen die moeten worden opgevorderd. In de praktijk delegeert de minister, na een controle van het dossier, de opvorderingsbevoegdheid aan de gouverneur van de betrokken provincie. Deze zal op zijn beurt de individuele opvorderingsbevelen opstellen en de lokale politie belasten met het overmaken daarvan

**08.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: La grève est un droit fondamental, qui ne peut être restreint que dans des cas limités, par exemple lorsqu'il s'agit de préserver la santé publique. On peut alors appliquer la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix.

À cet égard, la procédure suivante est d'application. On commence par vérifier s'il y a suffisamment de non-grévistes pour assurer le service minimum. Dans le cas contraire, on cherche une solution par le biais de la concertation sociale au niveau de l'entreprise. Si aucune solution ne se dégage, du personnel peut être désigné par le comité restreint établi au sein de la commission paritaire concernée. S'il n'y a toujours pas d'accord, le ministre peut désigner les personnes qui seront réquisitionnées. En pratique, cette compétence est déléguée au gouverneur de province concerné, qui établit les arrêtés de réquisition

aan de betrokken werknemers. De politiediensten vallen onder de bevoegdheid van mijn collega Annelies Verlinden en ik heb vernomen dat zij hierover ook reeds ondervraagd is.

Mijn collega, minister Vandenbroucke, is daar eind vorig jaar nog uitgebreid op ingegaan. Wel wil ik daar nog aan toevoegen dat naast de maatregelen die specifiek voor het zorgpersoneel zijn genomen, wij ook meer algemene maatregelen nemen die de arbeidsomstandigheden voor alle werknemers moeten verbeteren. We komen er straks vermoedelijk nog op terug. Het gaat dan om een betere combinatie van werk- en privéleven, penibiteitsfondsen enzovoort. Deze maatregelen zullen uiteraard ook gelden voor het zorgpersoneel.

**08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** Ik kan me niet zo vinden in het idee om zorgpersoneel te laten opvorderen door de politie. Waar is het respect?

De hele maand december zagen we stakingen en mobilisaties van het personeel uit de gezondheidszorg. De woede van het zorgpersoneel is momenteel absoluut nog niet verminderd. Ondanks uw verklaringen gebeurt er op het terrein namelijk niets. Het zorgpersoneel staakt niet zomaar, u kent de redenen maar al te goed. Wij roepen op uw strategie bij te sturen. Maak een einde aan het sanctiebeleid en herwaardeer de sector.

De PVDA dient daarom vier concrete voorstellen in.

Ten eerste, een verhoging van het brutoloon met 10 % voor alle personeelsleden, om gekwalificeerd personeel dat de sector heeft verlaten weer aan te trekken. Dit zal de lage lonen ook boven de grens van 14 euro per uur laten stijgen.

Ten tweede, dubbel loon voor de weekends en voor de nachturen die zorgwerkers niet kunnen doorbrengen met hun naasten, maar die ze wijden aan de samenleving.

Ten derde, een erkenning als zwaar beroep. Dat is heel belangrijk om rust mogelijk te maken vanaf 60 jaar en een einde te maken aan de huidige situatie waarin de meeste verpleegkundigen moeten werken tot de leeftijd van 66 jaar.

Tot slot, een onmiddellijke verdubbeling van de huidige investeringen om extra personeel te kunnen aanwerven.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

individuels et charge la police de les remettre aux travailleurs concernés.

Les mesures plus générales prises le gouvernement pour améliorer les conditions de travail de tous les travailleurs, entre autres celles qui ont trait à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, seront également d'application pour le personnel des soins de santé.

**08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB):** La réquisition de personnel soignant témoigne de peu de respect. Le personnel soignant fait grève par mécontentement et sa colère ne s'est certainement pas apaisée. Le gouvernement doit revaloriser le secteur au lieu de recourir à des sanctions. Le PTB a déposé des propositions visant à augmenter de 10 % le salaire brut de l'ensemble du personnel, à payer double les prestations de nuit et de week-end, à reconnaître la profession comme métier lourd et à doubler les investissements, afin de recruter du personnel supplémentaire.