

DO 2016201716490

Vraag nr. 1480 van de heer volksvertegenwoordiger Benoît Friart van 23 mei 2017 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Bescherming van kwetsbare groepen in ondernemingen.

Het Maltese voorzitterschap van de Europese Unie heeft onlangs een tripartiete conferentie over de bescherming van kwetsbare groepen georganiseerd. Deelnemers uit alle lidstaten hebben een debat gehouden over het beleid en de goede praktijken die op dit stuk moeten worden toegepast.

Op die conferentie heeft het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk de Europese prijzen voor goede praktijken voor een gezonde werkplek uitgereikt in het kader van "Gezond werk, voor alle leeftijden" Negen projecten, waaronder een Belgisch project, vielen in de prijzen.

Maar terwijl sommigen het nodig vinden om specifieke maatregelen voor kwetsbare groepen in te voeren, lijken anderen die mening niet te delen. Die laatsten vinden immers dat alle werknemers nood hebben aan een beleid voor welzijn op het werk en dat dit beleid daarom allesomvattend en duurzaam moet zijn. Beslissingen in ondernemingen die ertoe strekken om veilige en gezonde werkomstandigheden te garanderen gedurende de volledige loopbaan, moeten worden aangemoedigd.

1. Wat is uw standpunt op dit stuk en hoe vertaalt dit zich in de Belgische besluitvorming?
2. Denkt u dat bepaalde kwetsbare groepen meer nood hebben aan gerichte maatregelen dan de andere werknemers?
3. Wat zijn de conclusies van de verslagen en de studies ter zake?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 10 november 2017, op de vraag nr. 1480 van de heer volksvertegenwoordiger Benoît Friart van 23 mei 2017 (Fr.):

Alle werknemers hebben er recht op dat in de onderneming een preventiebeleid wordt gevoerd dat hun gezondheid en hun veiligheid en meer algemeen hun welzijn op het werk tot doel heeft.

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk heeft trouwens tot doel alle werknemers te beschermen.

DO 2016201716490

Question n° 1480 de monsieur le député Benoît Friart du 23 mai 2017 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

La protection des groupes vulnérables dans l'entreprise.

Récemment, la présidence maltaise de l'Union européenne a organisé une conférence tripartite sur la sauvegarde des groupes vulnérables. Un débat regroupant des participants de tous les États membres s'est tenu au sujet des politiques et bonnes pratiques à mettre en oeuvre.

Cette conférence a également tenu la remise des prix européens des bonnes pratiques "Lieux de travail sains" dans le cadre "Être bien sur les lieux de travail quel que soit l'âge" par l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail. Neuf projets ont été récompensés dont un belge.

Mais alors que certains prônent la nécessité d'instaurer des mesures spécifiques aux groupes vulnérables, d'autres ne semblent pas être de cet avis. En effet, pour ces derniers, tous les travailleurs ont besoin d'une politique de bien-être au travail et c'est pourquoi, elle doit être envisagée de manière globale et durable. Il y a lieu de favoriser les prises de décisions en entreprise pour assurer la qualité de travail dans des conditions sûres et saines tout au long de la carrière.

1. Quelle est votre position sur la question et comment cela se traduit-il dans les décisions en Belgique?
2. Pensez-vous que certains groupes vulnérables nécessitent davantage de mesures ciblées par rapport aux autres travailleurs?
3. Que disent les rapports et études sur le sujet?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 10 novembre 2017, à la question n° 1480 de monsieur le député Benoît Friart du 23 mai 2017 (Fr.):

Tous les travailleurs méritent que leur santé et leur sécurité et plus largement leur bien-être au travail fasse l'objet d'une politique de prévention dans l'entreprise.

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail a d'ailleurs comme objectif de protéger tous les travailleurs.

Dit kan niet in vraag gesteld worden. Dit belet nochtans niet dat er aan bepaalde categorieën van werknemers bijzondere aandacht wordt besteed, zoals aan de zwangere werkneemsters, de nachtarbeiders, de uitzendkrachten, de jongeren en de stagiairs.

De bescherming voorzien door de welzijnswet is op deze personen van toepassing maar wordt aangevuld met regels die overeenstemmen met hun specifieke situatie en die opgenomen zijn in een aantal koninklijke besluiten, die thans overgenomen zijn in de codex over het welzijn op het werk.

Dit systeem vloeit voort uit het Europees recht dat, naast een kaderrichtlijn over veiligheid en gezondheid op het werk ook specifieke richtlijnen bevat die zich richten tot deze categorieën van werknemers. De term "kwetsbare werknemer" die thans wordt gebruikt lijkt minder objectief dan de term "specifieke categorie van werknemers" en kan moeilijk gedefinieerd worden.

Men zou immers kunnen stellen dat slechte arbeidsomstandigheden tot gevolg hebben dat elk werknemer kwetsbaar wordt. De studies waarover wij beschikken spreken overigens nergens over de categorie "kwetsbare werknemers".

Cela ne peut pas être remis en question. Cela n'empêche cependant pas que certaines catégories spécifiques de travailleurs fassent l'objet d'une attention particulière, comme les femmes enceintes, les travailleurs de nuit, les intérimaires, les jeunes, les stagiaires.

La protection de la loi bien-être leur est d'application mais est complétée par des règles qui correspondent à leur situation spécifique, prévues dans des arrêtés royaux, aujourd'hui retranscrits dans le code du bien-être au travail.

Ce système découle du droit européen qui, à côté de la Directive cadre "sécurité et santé", comprend des directives particulières pour ces catégories de travailleurs. Le terme "travailleur vulnérable" à présent utilisé semble moins objectif que "catégories spécifiques de travailleurs" et peut être difficilement défini.

En effet, on pourrait dire que de mauvaises conditions de travail peuvent rendre tout travailleur vulnérable. Les enquêtes en notre possession ne comprennent d'ailleurs pas la catégorie "travailleurs vulnérables".