



Ronnie Van Coillie, het brein achter het nieuwe veiligheidsparcours, toont de heringerichte kelder in het kader van de Take Care-opleiding.



Dirk Raes



Arne Lippens

Collega's bouwen veiligheidsparcours

Tientallen collega's van Sidgal hielpen mee aan het uitbouwen van een uniek veiligheidsparcours dat zich uitstrekt over de kelders van de voormalige knipbaan (koudwalserij). In een paar weken tijd toverden ze een kale ruimte om in een indrukwekkend parcours waar praktische veiligheid centraal staat.

Hoe is het idee van het veiligheidsparcours ontstaan?

Ronnie Van Coillie (docent Take Care): "De Take Care-opleiding is ongeveer 20 jaar geleden ontstaan. Bij het begin bestond de opleiding uit 5 dagen, toen verliep het bijna volledig theoretisch. Er was wel een dag waarbij de cursisten op bezoek gingen bij andere afdelingen om daar eens de omgeving te bekijken. Hierbij kwamen alle veiligheidsonderdelen in het beeld, van valharnassen tot veiligheidsbrillen. Er werd een praktische oefening geïntegreerd, eigen aan de afdeling."

"We merkten toen al de grote meerwaarde die de praktische rondleiding met zich meebracht. We zagen in dat er nood

was aan een algemeen praktisch onderdeel in de Take Care-opleiding, naast de afdelingsbezoeken. Zo ben ik op het idee gekomen om een veiligheidsparcours te ontwerpen. Het is belangrijk dat we in een realistische omgeving echt de mensen actief laten zoeken naar gevaarlijke situaties om die later in hun job ook sneller te zien."

Hoe hebben jullie de creatie van het parcours aangepakt?

Ronnie: "Eerst hadden we een locatie nodig. Op de knipbaan, een verouderde productielijn die niet meer produceerde, was er een kelder die mij gepast leek om er een oefenomgeving van te maken. Daarin wou ik alle

mogelijke gevaren insceneren die zich kunnen voordoen op de werkvloer. Het keldergedeelte bestaat uit verschillende ruimtes waarin we telkens een andere risicosituatie aan het licht willen brengen. Ik heb toen een plan uitgewerkt van hoe ik het wou construeren. Het begon natuurlijk bij het verven van de muren. Hiervoor heb ik ondersteuning verkregen van Sidgal-medewerkers, waaronder **Arne Lippens** (lijnoperator Sidgal 2) en **Dirk Raes** (operator Sidgal)."

Arne: "Ik ben heel blij dat ik deel mocht uitmaken van dit project. Het was ook heel goed voor de teamspirit om hier allemaal samen aan te werken. Ik heb collega's die nog nooit een verborstel hadden vastgenomen, een hele muur zien verven. Dat zorgt natuurlijk voor grappige situaties. Het was eens een andere manier om mijn collega's te leren kennen."

Hoe verloopt de opleiding in het Take Care-parcours?

Ronnie: "Het veiligheidsparcours zit vol met geësceneerde technische en menselijke fouten. Ik speel hier zelf ook vaak de mol. Soms zet ik eens mijn bril of helm af om de cursisten de fout te laten herkennen. Op die manier wil ik hen er ook op trainen om meer opmerkzaam te zijn naar risico's voor hun collega's, kortom gedeelde waakzaamheid bevorderen."

Wat is het effect van het Take Care-parcours?

Dirk: "Het biedt de mogelijkheid om je eens in een andere omgeving te bevinden en om nieuwe risico's te detecteren. Ik kom graag werken, maar ik wil ook graag veilig naar huis

keren en daarvoor zijn die veiligheidsparcours zeker een hulp."

Arne: "Gewoonte is een groot gevaar. Na een bepaalde periode geraken mensen gewend aan hun job, waardoor ze de waakzaamheid wat laten hangen. Daarom zijn die veiligheidscursussen zeer goed om alles nog eens op te frissen en om ons terug te laten beseffen wat de gevaren zijn."

Ronnie: "We willen de 'mindset' van de mensen veranderen zodat ze vaker een stapje achteruit zetten om de situatie vanuit een ander perspectief te bekijken. Als ze de tijd nemen om de omgeving in zich op te nemen en actief te zoeken naar mogelijke gevaren, kan dat heel veel risico's wegnemen. Deze korte tijd die ze nemen voor zichzelf kan het belangrijkste moment van hun leven zijn! De veiligheids cursus is nog maar het begin van het proces. Die veiligheid moet meegedragen worden naar de afdeling, naar hun job en eigenlijk zou het zelfs thuis moeten toegepast worden."

"Dit project toont opnieuw aan dat je alleen nergens staat. Een goed team is de basis van verandering en daarom ben ik iedereen ook heel dankbaar voor hun waardevolle hulp aan het parcours. Ik ben heel trots op alle medewerkers en zeker op het resultaat."